

Rok 2022 w liczbach

Autor: Malwina Szynaka Data publikacji: 16.01.2023

Podsumowanie rocznej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie

REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I WYPŁATA ŚWIADCZEŃ

- W dniu 1 stycznia 2022 r. w ewidencji urzędu było zarejestrowanych 2 021 osób, natomiast 31 grudnia 2022 r. w ewidencji zarejestrowane były 1 794 osoby.
- W każdym miesiącu od stycznia do grudnia średnio rejestrowało się 291 osób bezrobotnych – łącznie w 2022 roku do ewidencji napłynęło 3 491 osób.
- W każdym miesiącu od stycznia do grudnia z różnych powodów status osoby bezrobotnej traciły średnio 303 osoby – łącznie z ewidencji odpłynęło 3 630 osób.
- W 2022 roku 936 osobom przyznano prawo do zasiłku dla bezrobotnych.
- 253 osobom pobierającym zasiłek dla bezrobotnych przyznano dodatek aktywizacyjny w związku z podjęciem zatrudnienia.

DZIAŁANIA NA RZECZ TWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie dofinansował pracodawcom utworzenie łącznie 409 stanowisk pracy:

- 251 stanowisk poprzez refundowanie kosztów wynagrodzeń i składek ZUS w ramach prac interwencyjnych (uwzględniając rotację na stanowiskach, zatrudnienie uzyskały 273 osoby bezrobotne);
- 34 stanowiska poprzez refundację kosztów doposażenia stanowiska pracy w maszyny, sprzęt i urządzenia (uwzględniając rotację na stanowiskach, zatrudnienie uzyskały 63 osoby bezrobotne);
- 54 stanowiska w jednostkach samorządu terytorialnego i placówek im podległych w drodze refundowania kosztów wynagrodzeń w ramach robót publicznych (uwzględniając rotację na stanowiskach, zatrudnienie uzyskały 62 osoby bezrobotne).
- Powstało 70 nowych firm w wyniku przyznania przez urząd dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osobę bezrobotną.

WSPARCIE FIRM W REKRUTACJI NOWYCH PRACOWNIKÓW W RAMACH POŚREDNICTWA PRACY

- W 2022 roku pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie pozyskali 1 050 ofert pracy.
- Doradcy klienta wydali 1 431 skierowań do pracy dla osób bezrobotnych.
- Zorganizowano 22 giełdy pracy, łącznie na 30 stanowisk pracy.

AKTYWIZACJA ZAWODOWA objęła 2 252 osoby:

- 93 osoby zostały skierowane do odbycia stażu w celu zdobycia doświadczenia zawodowego;
- 167 osób zostało skierowanych na szkolenie w celu uzyskania nowych kwalifikacji, uprawnień lub kompetencji zawodowych;
- 7 osób otrzymało bon na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia poza miejscem zamieszkania;
- 1 451 osób skorzystało z usługi poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych lub spotkań i warsztatów grupowych;
- 70 osób uzyskało dofinansowanie na otwarcie własnej działalności gospodarczej;
- 398 osób podjęło pracę w ramach subsydiowanych ofert pracy (prace interwencyjne, doposażenie, roboty publiczne);
- 66 osób podjęło prace społecznie użyteczne;

- Limit środków przeznaczonych na aktywne formy wsparcia w 2022 roku wyniósł 7 652 822,00 zł.

DOFINANSOWANIE DO ROZWOJU KSZTAŁCENIA PRACODAWCÓW I PRACOWNIKÓW

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie, w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego objął wsparciem łącznie 237 osób pracujących, w tym: 207 pracowników i 30 pracodawców.

W ramach KFS dofinansowano pracodawcom i ich pracowników:

- 232 kursy;
- 5 studiów podyplomowych;
- 48 egzaminów na uprawnienia zawodowe.

W 2022 roku limit środków przeznaczony na Krajowy Fundusz Szkoleniowy wyniósł 368 752,60 zł.

USTAWOWE ZADANIA ZWIĄZANE Z OBSŁUGĄ ZGŁOSZEŃ ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW:

- wydano 8 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców;
- dokonano wpisu 703 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom;
- zarejestrowano 478 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy;
- wydano 17 Informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w związku z ubieganiem się u Wojewody o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- W 2022 roku w ewidencji PUP w Szczytnie zarejestrowało się łącznie 120 uchodźców z Ukrainy z czego 82% stanowiły kobiety.

DNI PRZEDSIĘBIORCZOŚCI 2022

W dniu 6 kwietnia 2022 r. młodzież z Zespołu Szkół nr 1 w Szczytnie gościła w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczytnie w ramach ogólnopolskiego programu „Dzień Przedsiębiorczości”. Była to kolejna edycja wydarzenia do której, jak co roku, przyłączył się tutejszy urząd pracy. W ramach współpracy młodzi ludzie zrealizowali kilkugodzinne praktyki, by poznać specyfikę pracy m. in. doradców zawodowych, pośredników pracy czy doradców klienta.

EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW 2022

W dniach 16-20 maja 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie promował wolne miejsca pracy w lokalnych firmach poprzez osobiste wizyty u przedsiębiorców, podczas których pracodawcy uzyskali kompleksową informację na temat usług oferowanych przez urząd pracy, w szczególności w zakresie oferty podwyższenia lub zmiany kwalifikacji pracowników z dofinansowaniem z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (m.in. w oparciu o priorytet dotyczący zatrudniania cudzoziemców).

WARMIŃSKO – MAZURSKI TYDZIEŃ KARIERY 2022

W dniach 18 – 21 października 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie zorganizował szereg wydarzeń w ramach W-M TK 2022, których tematyka dotyczyła zdrowia psychicznego. Inicjatywą objęto 923 uczestników lokalnego rynku pracy powiatu szczycieńskiego (pracodawcy, osoby pracujące, osoby bezrobotne, uczniowie). W ramach W-M TK 2022 PUP w Szczytnie zorganizował:

- Seminarium dla pracodawców pn. „Wellbeing po polsku, czyli dobrostan pracownika i pracodawcy w czasach kryzysu”;
- Warsztaty dla osób bezrobotnych pn. „Dobrostan psychiczny jako atut w poszukiwaniu pracy”;
- Spotkania informacyjno – warsztatowe z młodzieżą szkół ponadpodstawowych pn. „Moc jest w nas – jak zadbać o swoje zdrowie psychiczne”.

WIRTUALNA WIZYTA KOMISJI EUROPEJSKIEJ

W dniu 6 października 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie, jako jeden z dwóch urzędów pracy w Polsce, reprezentował Publiczne Służby Zatrudnienia na szczeblu lokalnym w spotkaniu z przedstawicielami Komisji Europejskiej. Spotkanie odbyło się w formule on-line i było częścią procesu benchlearningu prowadzonego przez Europejską Sieć Publicznych Służb Zatrudnienia (EPSZ). Rozmowy

członków Komisji Europejskiej z kadrą urzędów pracy odbywały się niezależnie od siebie, na szczeblach: kierowniczym, menadżerskim i pracowniczym. W oparciu o przeprowadzone wywiady ukaże się podsumowanie zawierające wnioski i zalecenia dla funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia.