

Solidny Pracodawca Roku

Autor: Malwina Szynaka Data publikacji: 17.01.2023

PRESTIŻOWE WYRÓŻNIENIE LIDERÓW W DZIEDZINIE HR - Projekt Solidny Pracodawca Roku

Celem programu Solidny Pracodawca Roku jest wyłonienie najlepszych pracodawców w Polsce, szczególnie tych, którzy w swojej działalności promują najciekawsze rozwiązania z zakresu HR, a przy tym dzielą się własnymi doświadczeniami na łamach ogólnopolskiej prasy.

Projekt powstał przede wszystkim po to, aby wyłonić, uhonorować oraz promować podmioty gospodarcze cechujące się wzorcową polityką personalną, przekładającą się na wysoką jakość produktów i usług świadczonych na wymagającym rynku polskim.

Nagroda Solidny Pracodawca Roku przyznawana jest przedsiębiorstwom, które kierują się dbałością o bezpieczeństwo oraz warunki pracy, jak również o rozwój pracowników. Poprzez zdobyte wyróżnienie laureaci potwierdzają wysoką jakość zatrudnienia oraz umacniają własny wizerunek jako rzetelnego pracodawcy. Przyznany tytuł wpływa na budowanie pozytywnego wizerunku w oczach potencjalnych pracowników, klientów czy kontrahentów.

WERYFIKACJA I KRYTERIA

Spośród tysięcy podmiotów gospodarczych działających na terenie całego kraju redakcja na podstawie zebranych przez siebie informacji selekcjonuje przedsiębiorstwa, które mogą zaważać o tytuł Solidnego Pracodawcy Roku i znaleźć się w elitarnym gronie laureatów. Wyróżnieniem dla firm jest już sama nominacja, gdyż w dużej mierze jest ona wynikiem pozytywnych rekomendacji oraz opinii zaczerpniętych w lokalnym środowisku. Program adresowany jest do firm prowadzących działalność na terenie Polski i cechujących się szczególną dbałością o warunki pracy oraz rozwój pracowników. Głównym kryterium wyboru Laureatów jest szeroko rozumiana jakość zatrudnienia, w skład której wchodzi m.in.:

- warunki pracy (respektowanie przepisów BHP, prawo pracy, itp.)
- terminowość wypłat
- warunki socjalne
- ścieżka kariery (szkolenia pracowników)
- zewnętrzne i wewnętrzne opinie o firmie (m.in. PIP, urzędy pracy, władze i środowisko lokalne, pracownicy)
- dynamika zatrudnienia na przestrzeni ostatnich lat (stan, wzrost/spadek zatrudnienia – przyczyny tych zjawisk).

KORZYŚCI:

- Solidny Pracodawca Roku to nagroda będąca potwierdzeniem klarowności oraz rzetelności działania firm, co niesie za sobą łatwiejsze nawiązywanie współpracy biznesowej oraz przewagę nad konkurencją w różnego rodzaju przetargach oraz konkursach.
- Istotnym celem programu jest część medialna. Uczestnicy poprzez prezentacje prasowe publikowane na łamach dodatków do dzienników: „Dziennik Gazeta Prawna”, „Gazeta Wyborcza” czy w magazynie branżowym „Personel i Zarządzanie” – mają okazję wzmocnić swój wizerunek jako rzetelnego pracodawcy, jak również promować swoje produkty bądź usługi. Dodatki są integralną częścią gazet i znajdują się w ich środku. Celem prezentacji jest pokazanie dokonanych inwestycji w kapitał ludzki, jak też przełożenie właściwej polityki personalnej na osiągnięte efekty ekonomiczne i pozycję rynkową.

Czujesz się solidnym pracodawcą?

Uważasz, że firma, w której pracujesz zasługuje na ten prestiżowy tytuł?

Zgłoś się do XXI edycji ogólnopolskiego projektu SOLIDNY PRACODAWCA ROKU.

KONTAKT: Tina Dej Dyrektor Programu Solidny Pracodawca Roku

tel.: 736 343 470

e-mail: t.dej@solidnypracodawca.pl

Szczegółowe informacje na stronie internetowej projektu: **SOLIDNY PRACODAWCA.**

Relacja z poprzednich edycji: <https://www.youtube.com>.