

Imię i nazwisko

PESEL:.....

Zgłaszam brak gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad dzieckiem (imię, nazwisko, data urodzenia)*.....

.....

przez okres, przez który przysługiwałby mi zasiłek macierzyński.

Pouczenie

Zgodnie z art. 66 ust. 2 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) nie można pozbawić statusu bezrobotnego:

- 1) matki dziecka albo ojca dziecka,
- 2) bezrobotnego po przysposobieniu dziecka,
- 3) bezrobotnego po przyjęciu przez niego dziecka na wychowanie i wystąpieniu do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub po przyjęciu przez niego dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej – z uwagi na brak zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad tym dzieckiem przez okres, przez który przysługiwałby mu, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński w okresie urlopu macierzyńskiego, uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego oraz urlopu ojcowskiego, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samego bezrobotnego.

Ponadto zgodnie z art. 63 ust. 3 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia w przypadku urodzenia przez kobietę dziecka, okres 3 lat przysługiwania statusu bezrobotnego, ulega przedłużeniu o czas, przez który przysługiwałby jej, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński.

.....

Data i podpis osoby bezrobotnej

Potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia braku gotowości do podjęcia pracy

w okresie od..... do

.....

Podpis pracownika przyjmującego oświadczenie

*Do wniosku należy dołączyć dokument potwierdzający urodzenie dziecka ze wskazaniem daty porodu lub akt urodzenia dziecka.

Wymiar urlopu macierzyńskiego

1. **20 tygodni** - w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie;
2. **31 tygodni** - w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie;
3. **33 tygodni** - w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie;
4. **35 tygodni** - w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie;
5. **37 tygodni** - w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie.

Wymiar urlopu rodzicielskiego

1. **41 (32/9) tygodni** - w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie;
2. **43 (34/9) tygodni** - w przypadku urodzenia dwojga lub więcej dzieci przy jednym porodzie.

Rodzice dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin **"Za życiem"**, mają prawo do urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad tym dzieckiem w wymiarze do:

1. **65 (56/9) tygodni** - w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie;
2. **67 (58/9) tygodni** - w przypadku urodzenia dwojga lub więcej dzieci przy jednym porodzie

Wymiar uzupełniającego urlopu macierzyńskiego

Pracownica albo pracownik - ojciec wychowujący dziecko ma prawo bezpośrednio po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego do uzupełniającego urlopu macierzyńskiego - w przypadku urodzenia dziecka:

1. przed ukończeniem 28. tygodnia ciąży lub z masą urodzeniową nie większą niż 1000 g - **w wymiarze tygodnia uzupełniającego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu do upływu 15. tygodnia po porodzie;**
2. po ukończeniu 28. tygodnia ciąży i przed ukończeniem 37. tygodnia ciąży i z masą urodzeniową większą niż 1000 g - **w wymiarze tygodnia uzupełniającego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu do upływu 8. tygodnia po porodzie;**
3. po ukończeniu 37. tygodnia ciąży i jego pobytu w szpitalu, pod warunkiem że pobyt dziecka w szpitalu po porodzie będzie wynosił co najmniej 2 kolejne dni, przy czym pierwszy z tych dni będzie przypadał w okresie od 5. do 28. dnia po porodzie - **w wymiarze tygodnia uzupełniającego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu w okresie od 5. dnia do upływu 8. tygodnia po porodzie.**