

**Uchwała Nr XXIV/232/2013**  
**Rady Powiatu w Szczytnie**  
**z dnia 26 września 2013 r.**

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Szczytnie

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2013 r. poz. 595 ze zm.) oraz art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t. j. Dz. U. z 2013, poz. 885) – Rada Powiatu w Szczytnie uchwala, co następuje:

§ 1

Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Szczytnie w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega wywieszeniu na tablicy ogłoszeń w Starostwie Powiatowym w Szczytnie.

PRZEWODNICZĄCA RADY

  
Jolanta Alicja Cielecka

**STATUT  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SZCZYTNI**

**Rozdział I  
Postanowienia ogólne**

**§ 1**

1. Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie, zwany dalej „Urzędem Pracy” jest jednostką organizacyjną powiatu wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej i zalicza się do publicznych służb zatrudnienia.
2. Urząd Pracy działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa, Regulaminu organizacyjnego oraz aktów prawnych wydanych przez Radę Powiatu, Zarząd Powiatu i Starostę oraz zarządzeń Dyrektora.
3. Urząd Pracy jest jednostką organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej.

**Rozdział II  
Zakres działania**

**§ 2**

1. Siedzibą Urzędu Pracy jest miasto Szczytno.
2. Obszarem działalności Urzędu Pracy jest Powiat Szczycieński.
3. Urząd Pracy obsługuje osoby bezrobotne i poszukujące pracy z terenu Powiatu Szczycieńskiego.
4. Urząd Pracy realizuje zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy oraz zadań zleconych z zakresu administracji rządowej określonych w odrębnych przepisach.
5. Celem działalności Urzędu Pracy jest podejmowanie działań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

**Rozdział III**

**Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy**

**§ 3**

1. Starosta Szczycieński powołuje Dyrektora Urzędu Pracy wyłonionego w drodze konkursu.
2. Starosta Szczycieński odwołuje Dyrektora Urzędu Pracy po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Zatrudnienia. Opinia Powiatowej Rady Zatrudnienia nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w art. 52 i 53 Kodeksu Pracy oraz w przypadku odwołania dyrektora na jego wniosek.
3. Organem właściwym do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do Dyrektora Urzędu Pracy jest Starosta Szczycieński.
4. Działalnością Urzędu Pracy kieruje, zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy przy pomocy swojego zastępcy, ponosi odpowiedzialność za całokształt działalności Urzędu Pracy i reprezentuje na zewnątrz.
5. Zastępcę dyrektora Urzędu Pracy powołuje i odwołuje Dyrektor Urzędu Pracy.

6. Podczas nieobecności Dyrektora Urzędu Pracy, kierownictwo nad Urzędem Pracy sprawuje Zastępca dyrektora, który przejmuje wszystkie zadania i kompetencje Dyrektora.

#### § 4

1. Starosta Szczycieński może, w formie pisemnej, upoważnić dyrektora Urzędu Pracy lub na jego wniosek innych pracowników Urzędu Pracy do załatwiania w imieniu Starosty spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.

2. Dyrektor Urzędu Pracy zarządza powierzonym mu mieniem, zapewnia jego ochronę i należyte wykorzystanie.

#### § 5

1. Urząd Pracy jest pracodawcą w rozumieniu przepisów prawa pracy.

2. Dyrektor Urzędu Pracy w Szczycinie wykonuje czynności pracodawcy w rozumieniu przepisów prawa pracy w stosunku do osób zatrudnionych w Urzędzie Pracy.

3. Pracownicy Urzędu Pracy są pracownikami zatrudnionymi na podstawie przepisów Kodeksu Pracy.

#### § 6

1. Szczegółową organizację, zasady działania oraz strukturę organizacyjną Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony uchwałą Zarządu Powiatu w Szczycinie.

2. Dyrektor Urzędu Pracy jest uprawniony do wydawania zarządzeń, regulaminów i instrukcji dla realizacji zadań statutowych.

3. Zasady zatrudniania i wynagradzania pracowników Urzędu Pracy określa Regulamin Pracy i Regulamin Wynagradzania.

### **Rozdział IV**

#### **Współpraca z innymi podmiotami**

#### § 7

Urząd Pracy przy wykonywaniu swoich zadań statutowych współpracuje z organami i instytucjami zajmującymi się problematyką promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

### **Rozdział V**

#### **Gospodarka finansowa**

#### § 8

1. Urząd Pracy jest samodzielną jednostką budżetową i prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych dla jednostek budżetowych.

2. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu Pracy jest roczny plan finansowy jednostki.

3. Urząd Pracy prowadzi rachunkowość i sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami o rachunkowości, sprawozdawczości budżetowej i ustawy o finansach publicznych, z uwzględnieniem zasad szczegółowych dotyczących jednostek budżetowych.
4. Urząd Pracy posiada odrębny rachunek bankowy.
5. Urząd Pracy pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu Powiatu, a pobrane dochody odprowadza na rachunek dochodów budżetu Powiatu.
6. Urząd Pracy do realizacji swoich celów wskazanych w § 2 ust. 5, pozyskuje środki finansowe z Funduszu Pracy i innych źródeł, w szczególności z funduszy celowych oraz środków Unii Europejskiej.

## **Rozdział VI**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 9**

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Statucie mają zastosowanie odpowiednie przepisy prawa.
2. Zmiana Statutu może być dokonana w trybie właściwym do jego uchwalenia.
3. Statut Urzędu Pracy wchodzi w życie z dniem jego uchwalenia.