



**Zasady przyznawania środków
z Krajowego Funduszu Szkoleniowego
w 2026 roku**

I. Priorytety wydatkowania środków KFS

Priorytety ogólnopolskie, formułowane przez Ministra właściwego do spraw pracy:

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.

Szkolenia w ramach tego priorytetu mają na celu wzmocnienie umiejętności zarządzania, poprawę komunikacji wewnętrznej oraz stworzenie środowiska opartego na równości, integracji i zaangażowaniu pracowników. Realizacja tych celów wpływa na budowanie kultury organizacyjnej, która sprzyja efektywności i zadowoleniu zespołu.

Szkolenia związane z powyższym priorytetem powinny zawierać również tematykę, w ramach której uczestnicy zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności m.in.:

- a) do rozpoznawania, rozumienia i przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy, co zwiększy ich uważność na sposób komunikacji i budowania relacji w ich zespołach,
- b) dotyczące różnych formy mobbingu, jak zrozumieć jego wpływ na zespół oraz jak skutecznie reagować i zapobiegać sytuacjom o charakterze mobbingu w przyszłości,
- c) rozpoznawania/uważności (szczególnie menedżerowie/pracodawcy) na zachowania i relacje w zespołach,
- d) do promowania bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy,
- e) na temat skutków społecznych i prawnych mobbingu lub dyskryminacji,
- f) dotyczące wdrażania procedur przeciwdziałania i reagowania na przypadki nieprawidłowości.

Priorytet adresowany do wszystkich zainteresowanych pracodawców. Nie ma znaczenia kod PKD czy profil działalności.

2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe.

1. Wniosek będzie spełniał wymóg tego priorytetu, jeżeli kształcenie ustawiczne będzie zgodne z zawodem deficytowym zidentyfikowanym wyłącznie w powiecie szczycieńskim, wskazanym w poniższej tabeli opracowanej na podstawie Barometru zawodów na 2026 rok, link: <https://barometrzwodow.pl/>
2. Kształceniem ustawicznym może być objęta osoba pracująca w zawodzie deficytowym lub bez względu na aktualnie zajmowane stanowisko pod warunkiem, że pracodawca deklaruje zatrudnienie pracownika na stanowisku w zawodzie deficytowym, zgodnym z wnioskowanym kształceniem.

ZAWODY DEFICYTOWE W POWIECIE SZCZYCIEŃSKIM W 2026 ROKU
Diagności laboratoryjni medyczni
Elektrycy i energetycy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Lekarze
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Psycholodzy i terapeuci
Samodzielni księgowi
Spawacze
Szefowie kuchni
Weterynarze
Pracownicy służb mundurowych*

***UWAGA!** W związku z tym, że w zawodach deficytowych w powiecie szczycieńskim znalazł się zawód: pracownicy służb mundurowych, informujemy, że zawody te najczęściej nie mogą korzystać ze środków KFS. Warunkiem bowiem skorzystania ze wsparcia w ramach środków KFS jest posiadanie statusu pracodawcy bądź pracownika zatrudnionego zgodnie z przepisami ustawy *Kodeks pracy*.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały/będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami zwłaszcza związanymi z wykorzystaniem kompetencji cyfrowych czy zastosowaniem umiejętności zielonych.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.

Wyklucza się finansowanie kursów, które są powiązane z zakupem/wdrożeniem nowych maszyn/technologii/procesów i przeprowadzane są bezpłatnie przez dostawcę tych maszyn/technologii/procesów.

UWAGA! Wnioskodawca do wniosku musi dołączyć kopię dokumentu potwierdzającego spełnianie wymogu tego priorytetu, np. dokument zakupu maszyny, narzędzi etc.

4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Priorytet niniejszy składa się z dwóch odrębnych elementów adresowanych do odrębnych odbiorców.

Pierwsza część adresowana jest do podmiotów działających w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. Zgodnie z ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 799) świadczeniami zdrowotnymi są działania służące zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu lub poprawie zdrowia oraz inne działania medyczne wynikające z procesu leczenia. Udzielanie świadczeń zdrowotnych odbywa się w ramach działalności leczniczej. Ustawodawca wyodrębnił przy tym jej dwa rodzaje – polegającą na: stacjonarnym i całodobowym udzielaniu świadczeń zdrowotnych oraz ambulatoryjnym udzielaniu świadczeń zdrowotnych – czyli w warunkach niewymagających udzielania świadczeń w trybie stacjonarnym i całodobowym.

Dostęp do priorytetu ma każdy pracodawca bądź prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą posiadający PKD w Sekcji Q tj. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna w działach 86 – Opieka zdrowotna, 87- Pomoc społeczna z zakwaterowaniem, 88 – Pomoc społeczna bez zakwaterowania.

W ramach tego priorytetu można dofinansować dopuszczalne ustawą formy kształcenia ustawicznego bezpośrednio związane z szeroko pojętą opieką zdrowotną czy opieką społeczną. Należy jednak pamiętać, że w ramach KFS nie można finansować tych samych szkoleń, na które przeznaczone są inne środki publiczne np. środki na specjalizacje pielęgniarek i położnych oraz lekarzy.

Ze środków w ramach drugiej części priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy **przedsiębiorstw społecznych oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.**

Priorytety wojewódzkie, formułowane przez Wojewódzki Urząd Pracy

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia.

W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły być przeznaczone na kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania wniosku o dofinansowanie w urzędzie pracy.

6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach bezpośrednio związanych z inteligentnymi specjalizacjami (IS) województwa określonymi na podstawie Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego 2030 oraz uchwały nr 42/496/22/VI Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 29 sierpnia 2022 r. w sprawie: przyjęcia inteligentnej specjalizacji województwa warmińsko-mazurskiego pn. „Zdrowe życie”.

Wniosek będzie spełniał wymóg tego priorytetu, jeżeli kształcenie ustawiczne będzie w obszarach/branżach istotnych dla rozwoju województwa:

- **ekonomia wody**, w tym: produkcja maszyn, transport wodny, sporty wodne, produkcja jachtów i łodzi, środowisko przyrodnicze i jego ochrona, zakwaterowanie i odnowa biologiczna, przemysł rolno-spożywczy, nauka i Instytucje Otoczenia Biznesu;
- **żywność wysokiej jakości**, w tym: chów i hodowla ryb oraz zwierząt, przetwórstwo spożywcze, przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów porolniczych, produkcja maszyn dla rolnictwa, produkcja żywności nieprzetworzonej, produkcja i usługi na rzecz hodowli zwierząt, nauka i Instytucje Otoczenia Biznesu;
- **drewno i meblarstwo**, w tym: przetwórstwo i sprzedaż drewna, produkcja mebli, naprawa i konserwacja, produkcja innych wyrobów stolarskich, sprzedaż produktów drzewno-meblarskich, usługi projektowe, nauka i Instytucje Otoczenia Biznesu
- **zdrowe życie**, w tym: producenci i dystrybutorzy sprzętu oraz produktów medycznych, dostawcy usług medycznych i okołomedycznych, sektor ICT wyspecjalizowany w zakresie ochrony zdrowia, dostawcy produktów i usług środowiskowych, producenci i dostawcy wiedzy w zakresie zdrowia życia.

Priorytet lokalny formułowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie:

7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób do 30 roku życia posiadających niskie kwalifikacje

Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby do 30 roku życia, które nie posiadają świadectwa dojrzałości (matury), w tym nie ukończyły szkoły na jakimkolwiek poziomie.

W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły być przeznaczone na kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku poniżej 30 roku życia. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego w momencie składania wniosku o dofinansowanie w urzędzie pracy.

UWAGA: Wnioskodawca dołącza do wniosku oświadczenie, że osoba kierowana na wnioskowane kształcenie nie posiada świadectwa dojrzałości (matury).

II. Warunki finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)

1. Środki KFS przeznacza się na wspieranie podmiotów inwestujących w kształcenie ustawiczne osób pracujących, wykonujących inną pracę zarobkową lub prowadzących działalność gospodarczą.
2. Środki KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz **kształcenia ustawicznego**:
 - 1) pracowników;
 - 2) pracodawców;
 - 3) osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą;
 - 4) osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.
3. PUP może sfinansować działania kształcenia ustawicznego podmiotom, których wnioski spełniają wymagania określone w niniejszym regulaminie oraz przynajmniej w jednym z przyjętych na **dany rok priorytetów wydatkowania środków KFS**.
4. Wsparcie ze środków KFS udzielane jest na wniosek podmiotu.
5. Wysokość środków na finansowanie działań kształcenia ustawicznego z KFS wynosi:
 - **do 70% tych kosztów, jednak nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym**, dla wskazanego we wniosku uczestnika kształcenia ustawicznego,
 - **do 90% tych kosztów, jednak nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym** dla wskazanego we wniosku uczestnika kształcenia ustawicznego w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo zatrudniających w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób.
6. Wysokość środków KFS dla jednego wnioskodawcy w roku kalendarzowym nie może przekroczyć kwoty:
 - 1) 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób,
 - 2) 8-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 9 osób, jednak nie więcej niż 49 osób,
 - 3) 12-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 49 osób, jednak nie więcej niż 249 osób,
 - 4) 14-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 249 osób.
7. Wnioski o dofinansowanie działań z KFS mogą być składane jedynie w formie elektronicznej. W roku 2026 wprowadzone zostaje obowiązkowe korzystanie z elektronicznego wniosku, jednakowego na terenie całego kraju. Wniosek będzie dostępny na portalu Praca.gov.pl.
8. Ze środków KFS **mogą być finansowane** koszty związane z kształceniem ustawicznym obejmujące należności:

- 1) dla instytucji realizującej **szkolenia** wskazane przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne;
 - 2) dla instytucji potwierdzającej nabytą **wiedzę i umiejętności** lub wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności;
 - 3) dla instytucji realizującej **studia podyplomowe**;
 - 4) dla instytucji realizującej badania **lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia przez osoby pracujące kształcenia lub zadań zawodowych po ukończonym kształceniu;
 - 5) z tytułu **ubezpieczenia** od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem, ponoszone przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne lub instytucję realizującą to kształcenie. Polisa ubezpieczeniowa dla uczestników kształcenia ustawicznego może być zawarta w zakresie ograniczonym, tj. dotyczyć ubezpieczenia w drodze do i z miejsca kształcenia oraz odbywania samego kształcenia ustawicznego.
9. Ze środków KFS **nie będą finansowane**:
- 1) koszty kształcenia, które zostały sfinansowane z innych środków publicznych,
 - 2) koszty kształcenia, które pracodawca jest zobowiązany zapewnić na podstawie odrębnych przepisów, w tym. szkolenia BHP i P.POŻ,
 - 3) koszty kształcenia ustawicznego rozpoczętego przed dniem złożenia wniosku i przed dniem podpisania umowy o finansowanie,
 - 4) koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, związane z kształceniem ustawicznym,
 - 5) badania wstępne i okresowe,
 - 6) studia wyższe lub doktoranckie,
 - 7) uczestnictwo w sympozjum, seminariach, konferencjach, zjazdach branżowych i kongresach naukowych.
10. Kształcenie ustawiczne finansowane z KFS może być realizowane wyłącznie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

III. Wymagania wobec Wnioskodawcy

1. O przyznanie środków na finansowanie kształcenia ustawicznego z KFS **mogą ubiegać się** podmioty które:
 - 1) posiadają siedzibę lub adres prowadzenia działalności gospodarczej na terenie działania Urzędu Pracy,
 - 2) w okresie co najmniej **6 miesięcy** bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie środków KFS opłacały składki na Fundusz Pracy lub są zwolnione z ich opłacania z mocy prawa,
 - 3) nie posiadają zaległości podatkowych lub zaległości z tytułu innych należności publicznoprawnych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i FGŚP, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz wpłat na PFRON,
 - 4) nie pozostają pod zarządem komisarzycznym,
 - 5) nie znajdują się w toku likwidacji albo postępowania upadłościowego,

- 6) nie naruszyły w sposób rażący jakąkolwiek umowę o przyznanie środków KFS w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku,
 - 7) nie posiadają zaległości z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub ubezpieczenie zdrowotne,
 - 8) nie są podmiotem zbiorowym wobec których sąd orzekł zakaz korzystania z dotacji, subwencji lub innych form pomocy finansowanej ze środków publicznych, przez okres na który sąd orzekł zakaz,
 - 9) spełniają warunki ubiegania się o pomoc de minimis (jeżeli dotyczy),
 - 10) nie są powiązani z Federacją Rosyjską.
2. Warunki określone w ust.1 Urząd Pracy będzie sprawdzał na podstawie informacji zamieszczanych we wniosku oraz załącznikach do wniosku, złożonych oświadczeń oraz dostępnych baz danych (ZUS, KAS, CEiDG i inne).
 3. Z kształcenia ustawicznego nie mogą korzystać osoby pełniące funkcje zarządcze w spółkach akcyjnych i spółkach z o.o., które są jednocześnie większościowym udziałowcem w spółce.
 4. Z kształcenia ustawicznego mogą korzystać osoby pełniące funkcje zarządcze w spółkach akcyjnych i spółkach z o.o., jeżeli posiadają zawarte umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne ze spółką oraz nie są jednocześnie jedynym lub większościowym udziałowcem w spółce.
 5. Wskazany do kształcenia pracownik zatrudniony w ramach umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej musi być zatrudniony u wnioskodawcy na dzień złożenia wniosku oraz w okresie 3 miesięcy po okresie zakończenia kształcenia.
 6. Kształcenie ustawiczne musi rozpoczynać się w roku, w którym przyznano środki finansowe na realizację kształcenia. Kształcenie może się rozpocząć dopiero po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku oraz podpisaniu umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Szczytnie.

IV. Wymagania wobec realizatora kształcenia ustawicznego

1. Wybór instytucji, która przeprowadzi usługę kształcenia ustawicznego finansowaną ze środków KFS należy do podmiotu, który ubiega się o takie środki, przy zachowaniu zasady konkurencyjności, równego traktowania i przejrzystości.
2. Kształcenie ustawiczne musi być przeprowadzone przez uprawnionych usługodawców. W zależności od formy prawnej mogą to być instytucje świadczące usługi kształcenia ustawicznego, posiadające wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEiDG) lub Krajowego Rejestru Sądowego (KRS), w których zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności, związane ze świadczeniem usług kształcenia w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. W przypadku kursów - realizator usługi kształcenia ustawicznego musi posiadać aktualny wpis do Bazy Usług Rozwojowych (BUR) prowadzonej przez PARP.
3. Realizatorem działań musi być podmiot zarejestrowany na terenie Polski oraz prowadzący rozliczenia w PLN, zgodnie z obowiązującymi na terenie Polski przepisami rachunkowymi oraz podatkowymi.

4. Wnioskodawca, będący jednocześnie instytucją szkoleniową, nie może być organizatorem wnioskowanego szkolenia dla swoich pracowników oraz ubiegać się o sfinansowanie kształcenia, które posiada w swojej ofercie. W celu zapewnienia przejrzystości wsparcia udzielonego w ramach KFS zakup usługi kształcenia ustawicznego musi nastąpić na otwartym rynku usług.
5. Podmiot, który zawarł umowę o przyznanie środków KFS, nie może dokonać zakupu usług od podmiotów powiązanych z nim osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między tym podmiotem a realizatorem działań finansowanych z udziałem środków KFS, polegające na:
 - 1) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
 - 2) posiadaniu udziałów lub co najmniej 5% akcji,
 - 3) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
 - 4) pozostawaniu w takim stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności w wyborze realizatora.
6. Ukończenie usługi kształcenia ustawicznego przez osoby objęte wsparciem realizator usługi powinien poświadczyć odpowiednim zaświadczeniem, świadectwem lub innym dokumentem wystawianym zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi.

V. Procedura ubiegania się o środki KFS

1. Podmiot zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie z KFS kosztów kształcenia składa wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS za pośrednictwem portalu usług elektronicznych Publicznych Służb Zatrudnienia tj. praca.gov.pl ([PSZ-KFS - praca.gov.pl](http://PSZ-KFS-praca.gov.pl)) odpowiadającemu miejscu siedziby firmy lub prowadzenia działalności.
2. Wniosek i załączniki złożone w formie elektronicznej muszą zostać opatrzone podpisem kwalifikowanym lub profilem zaufanym.
3. Wnioskodawca dołącza do wniosku załączniki wskazane we wniosku o przyznanie środków z KFS na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach priorytetów ustalonych na dany rok.
4. Termin realizacji kształcenia ustawicznego powinien być tak ustalony z realizatorem, aby Urząd Pracy mógł dokonać oceny wniosku i w razie konieczności wezwać wnioskodawcę do jego poprawy.
5. W przypadku gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, Urząd Pracy wyznacza wnioskodawcy co najmniej 7-dniowy, jednak nie dłuższy niż 14-dniowy termin na jego uzupełnienie.
6. Wniosek nieuzupełniony w terminie, o którym mowa w ust. 5, pozostawia się bez rozpatrzenia informując o tym wnioskodawcę.
7. Środki w ramach KFS zostaną przyznane wnioskodawcom wyłonionym w drodze konkursu. Po dokonaniu oceny formalnej i merytorycznej wniosków zostanie sporządzony ranking punktowy wszystkich złożonych wniosków.
8. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług oraz rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług

oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.

9. Wniosek może być rozpatrzony pozytywnie w całości albo w części.
10. Urząd Pracy informuje wnioskodawcę o pozytywnym rozpatrzeniu wniosku i wysokości przyznanego finansowania. Informacja o pozytywnym rozpatrzeniu wniosku w części zawiera uzasadnienie.
11. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku, Urząd Pracy uzasadnia odmowę.
12. Kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek będzie oceniony zgodnie z poniższymi kryteriami oceny wniosków.

VI. Kryteria oceny wniosków

1. Złożone wnioski będą podlegały ocenie formalnej oraz merytorycznej.
2. **Ocena formalna wniosku polega na weryfikacji wniosku pod względem spełniania wymogów formalnych, tj.:**
 - złożenie przez wnioskodawcę wniosku w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności gospodarczej,
 - zgodność planowanych działań edukacyjnych z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS,
 - opłacanie przez podmiot w okresie co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku składek na Fundusz Pracy,
 - nieposiadanie przez podmiot zaległości podatkowych lub zaległości z tytułu innych należności publicznoprawnych itp. oraz zaległości z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,
 - nieposiadanie orzeczonego przez sąd zakazu korzystania z dotacji, subwencji lub innych form pomocy finansowanej ze środków publicznych, przez okres, na który sąd orzekł zakaz,
 - powiązania podmiotu z Federacją Rosyjską,
 - możliwość finansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów finansowych.
3. W przypadku uzyskania pozytywnej oceny formalnej wniosek zostaje przekazany do oceny merytorycznej. W przypadku uzyskania negatywnej opinii z przyczyn formalnych, wniosek wnioskodawcy na tym etapie zostanie odrzucony.
4. **Ocena merytoryczna wniosku jest dokonywana w oparciu o następujące kryteria:**

KRYTERIA OCENY WNIOSKU		LICZBA PUNKTÓW
1.	Zgodność wiedzy i umiejętności nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku	1) zgodność zaproponowanego przez pracodawcę programu kształcenia ze standardami kwalifikacji zawodowych, dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy – 10 pkt 2) uzyskane umiejętności zapewniają rozwój kompetencji dostosowanych do potrzeb lokalnego

	(zgodność z aktualnymi standardami kwalifikacji w danym zawodzie, biorąc pod uwagę m.in. zakres programowy szkolenia, stosowanie nowoczesnych narzędzi i technologii oraz kształcenie w zawodach deficytowych w powiecie szczycieńskim zgodnie z Barometrem zawodów 2026) - maksymalnie 10 pkt	ryнку pracy (powiązanych z zawodami deficytowymi w powiecie szczycieńskim) – 5 pkt 3) wnioskowane kształcenie nie wpisuje się w potrzeby lokalnego rynku pracy powiązanych z zawodami deficytowymi w powiecie szczycieńskim – 0 pkt	0-10 pkt
2.	Zgodność kwalifikacji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy - maksymalnie 15 pkt	1) wnioskowane kształcenie dotyczy uzyskania co najmniej dwóch formalnych kwalifikacji uregulowanych w odrębnych przepisach zgodnych z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy – 10 pkt 2) wnioskowane kształcenie dotyczy uzyskania co najmniej jednej formalnej kwalifikacji uregulowanej w odrębnych przepisach zgodnych z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy – 5 pkt 3) wnioskowane kształcenie nie dotyczy uzyskania formalnych kwalifikacji uregulowanych w odrębnych przepisach – 0 pkt	0-10 pkt
3.	Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS (maks. 25 pkt), w tym:	1) porównanie wskazanej ceny kształcenia do średniej ceny kształcenia w ramach KFS w 2025 r. - maksymalnie 10 pkt. Średni koszt jednostkowy w 2025 r. wyniósł 1 700 zł, co stanowi 100% badanej ceny. * Uwaga: średni koszt jednostkowy w ramach KFS w 2025 r. został wyliczony jako stosunek wydatków środków KFS do liczby osób objętych wsparciem.	do 850 zł (<50% średniego kosztu jednostkowego) - 10 pkt powyżej 850 zł do 1 275 zł (50-75% średniego kosztu jednostkowego) - 9 pkt powyżej 1 275 zł – 1 700 zł (75-100% średniego kosztu jednostkowego) - 8 pkt powyżej 1 700 zł – 2 550 zł (100-150% średniego kosztu jednostkowego) - 7 pkt powyżej 2 550 zł – 3 400 zł (150-200% średniego kosztu jednostkowego) - 6 pkt powyżej 3 400 zł – 4 250 zł (200-250% średniego kosztu jednostkowego) - 5 pkt powyżej 4 250 zł – 5 950 zł (250-350% średniego kosztu jednostkowego) - 4 pkt powyżej 5 950 zł – 7 650 zł (350-450% średniego kosztu jednostkowego) - 3 pkt powyżej 7 650 zł – 9 350 zł (450-550% średniego kosztu jednostkowego) - 2 pkt powyżej 9 350 zł – 10 200 zł (550-600% średniego kosztu jednostkowego) - 1 pkt powyżej 10 200 zł (>600% średniego kosztu jednostkowego) - 0 pkt

		2) porównanie wskazanej ceny kształcenia do porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku - maks.15 pkt	1) cena planowanego kształcenia jest konkurencyjna, tj. poniżej cen porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku	11-15 pkt
			2) cena planowanego kształcenia jest rynkowa, tj. w granicach cen porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku	10 pkt
			3) cena planowanego kształcenia jest wyższa niż ceny rynkowe porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku	0-5 pkt
4.	<p>Uzasadnienie przez wnioskodawcę potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przez wskazanych uczestników</p> <p>- maksymalnie 35 pkt</p>		<p>1) kształcenie jest niezbędne/wymagane przepisami prawa do wykonywania obowiązków zawodowych – 5 pkt</p> <p>2) kształcenie znacznie zwiększy formalne kwalifikacje oraz wiedzę i umiejętności uczestnika planowanego kształcenia – 5 pkt</p> <p>3) kształcenie wpłynie na konkurencyjność, rozwój firmy i jakość świadczonych usług – 0 – 5 pkt</p> <p>4) kształcenie przyczyni się do:</p> <p>a) utrzymania zatrudnienia/awansowania/rozwoju zawodowego osób objętych wsparciem dłuższe niż wymagane 3 miesiące po ukończeniu kształcenia bądź firma będzie prowadzona przez okres dłuższy niż wymagane 3 miesiące od ukończenia kształcenia – 5 pkt</p> <p>b) przedłużenia zatrudnienia na czas nieokreślony – 10 pkt</p> <p>5) osoba objęta kształceniem zmieni stanowisko/poszerzy zakres wykonywanych obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia/ firma poszerzy zakres oferowanych usług – 5 pkt</p> <p>6) informacja na temat posiadanego sprzętu, urządzeń, maszyn, np. ilość posiadanych samochodów ciężarowych w przypadku kształcenia w zakresie prawa jazdy kat. C, CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub planów dotyczących ich zakupu z podaniem przybliżonego terminu – 0-5 pkt</p>	0-35 pkt

5. Łącznie wniosek może otrzymać maksymalnie 80 punktów.

6. Minimalna liczba punktów kwalifikująca wniosek do przyznania dofinansowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi 40 punktów.

VII. Umowa o finansowanie kształcenia ustawicznego

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Urząd Pracy zawiera z wnioskodawcą umowę o finansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS - wniosek wraz z załącznikami stanowi jej integralną część.
2. Umowa ta określa w szczególności:
 - 1) strony umowy oraz datę jej zawarcia,
 - 2) okres obowiązywania umowy,
 - 3) wysokość środków KFS na finansowanie działań,
 - 4) numer rachunku płatniczego wnioskodawcy, na który będą przekazywane środki KFS, oraz termin ich przekazania,
 - 5) sposób i termin rozliczenia otrzymanych środków oraz rodzaje dokumentów potwierdzających wydatkowanie środków,
 - 6) zobowiązanie wnioskodawcy do przekazania na żądanie Urzędu Pracy dokumentów potwierdzających utrzymanie zatrudnienia osoby, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie, przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia przez nią kształcenia,
 - 7) warunki wypowiedzenia albo odstąpienia od umowy,
 - 8) warunki zwrotu przez wnioskodawcę otrzymanych środków KFS,
 - 9) sposób kontroli wykonywania umowy i postępowania w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w wykonywaniu umowy,
 - 10) odwołanie do właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej, które określa warunki dopuszczalności pomocy de minimis.

ZATWIERDZAM

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

Beata Januszczyk

.....
(podpis Dyrektora PUP)

