

ZASADY PRYZYNAWANIA ŚRODKÓW NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACODAWCY I PRACOWNIKÓW W RAMACH REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2025 ROKU.

1. PRIORYTETY

PRIORYTET nr 1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.

1. W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły być przeznaczone na kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców, jak i pracowników).
2. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w urzędzie pracy.

PRIORYTET nr 2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

1. Wsparcie w ramach tego priorytetu mogą otrzymać osoby niepełnosprawne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r., poz. 913 ze zm.).

UWAGA: Pracodawca dołącza do wniosku oświadczenie, że uzyskane środki z rezerwy KFS będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne osoby posiadającej orzeczenie o stopniu niepełnosprawności z informacją do kiedy przysługuje stopień niepełnosprawności.

PRIORYTET nr 3. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.

1. Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają świadectwa dojrzałości (matury), w tym nie ukończyły szkoły na jakimkolwiek poziomie.

UWAGA: Pracodawca dołącza do wniosku oświadczenie, że osoba kierowana na wnioskowane kształcenie nie posiada świadectwa dojrzałości (matury).

PRIORYTET nr 4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

1. Wniosek będzie spełniał wymóg tego priorytetu, jeżeli kształcenie ustawiczne będzie w obszarach/branżach istotnych dla rozwoju powiatu szczytnieńskiego i województwa warmińsko-mazurskiego, tj.:
a) drewno i meblarstwo, w tym: produkcja mebli, przetwórstwo i sprzedaż drewna, produkcja innych wyrobów stolarskich, naprawa i konserwacja mebli, elementów drewnianych;

- b) ekonomia wody**, w tym: zakwaterowanie i odnowa biologiczna, transport wodny, środowisko przyrodnicze i jego ochrona;
- c) turystyka i hotelarstwo;**
- d) transport lotniczy.**

UWAGA: Powyższe obszary zostały określone na podstawie dokumentów strategicznych powiatu szczycieńskiego oraz województwa warmińsko-mazurskiego do 2030 roku, tj.: „Strategia Rozwoju Obszaru Funkcjonalnego Południowe Mazury 2030” oraz „Strategia Warmińsko-Mazurskie 2030”.

Dokumenty dostępne są pod adresem: szczytno.praca.gov.pl - zakładka: Aktualności oraz Dokumenty do pobrania/ Pracodawcy i przedsiębiorcy/Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

2. Warunkiem skorzystania z tego priorytetu jest posiadanie przez pracodawcę jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2025 r.) jednego z kodów PKD wskazanych w dokumentach rejestrowych (np. wpis do CEIDG, KRS), tj.:

a) drewno i meblarstwo:

- 02.20.Z Pozyskiwanie drewna
- 02.40.Z Działalność usługowa związana z leśnictwem
- 16.11.Z Produkcja wyrobów tartacznych
- 16.23.Z Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa
- 16.24.Z Produkcja opakowań drewnianych
- 16.25.Z Produkcja drzwi i okien z drewna
- 16.28.Z Produkcja pozostałych wyrobów z drewna oraz wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania
- 31.00.Z Produkcja mebli
- 46.83.Z Sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego

b) ekonomia wody:

- 36.00.Z Pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody
- 37.00.Z Odprowadzanie i oczyszczanie ścieków
- 38.11.Z Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
- 38.21.Z Odzysk surowców
- 38.32.Z Składowanie odpadów
- 39.00.Z Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami
- 96.23.Z Działalność spa, saun i łaźni parowych

c) turystyka i hotelarstwo:

- 55.10.Z Hotele i podobne obiekty zakwaterowania
- 55.20.Z Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
- 55.90.Z Pozostałe zakwaterowanie
- 79.11.Z Działalność agentów turystycznych
- 79.12.Z Działalność organizatorów turystyki
- 79.90.Z Pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji oraz działalności z nią związane

d) transport lotniczy:

- 51.10.Z Transport lotniczy pasażerski
- 51.21.Z Transport lotniczy towarów
- 52.23.Z Działalność usługowa wspomagająca transport lotniczy

2. OGÓLNE INFORMACJE

1. Środki w ramach KFS zostaną przyznane pracodawcom wyłonionym w drodze konkursu. Po dokonaniu oceny formalnej i merytorycznej wniosków zostanie sporządzony ranking punktowy wszystkich złożonych wniosków, z zastrzeżeniem punktu 3.5.
2. W ramach aktualnego naboru pracodawca może złożyć maksymalnie dwa wnioski – oddzielnie na każde kształcenie.
3. Dofinansowywanie działań musi być zgodne z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na dany rok.
4. Wnioskodawca musi być pracodawcą zatrudniającym co najmniej jedną osobę na umowę o pracę. Pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musi być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks Pracy. W przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę nie może być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia.
5. Zaleca się zaplanowanie terminu rozpoczęcia kształcenia w terminie **co najmniej 45 dni** od dnia złożenia wniosku, z uwagi na niezbędny czas na przeprowadzenie konkursu wniosków, rozpatrzenie wniosków i zawarcie umowy. W przypadku zbyt krótkiego terminu do rozpoczęcia wnioskowanego kształcenia, urząd może odmówić podpisania umowy.
6. Kształcenie ustawiczne musi rozpoczynać się w roku, w którym przyznano środki finansowe na realizację kształcenia.
7. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług oraz rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.

3. KRYTERIA OCENY WNIOSKÓW

1. Złożone wnioski będą podlegały ocenie formalnej oraz merytorycznej.
2. **Ocena formalna wniosku polega na weryfikacji wniosku pod względem spełniania wymogów formalnych, tj.:**
 - posiadania przez wnioskodawcę statusu pracodawcy zgodnie z Kodeksem Pracy i ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - posiadania przez uczestnika planowanego do objęcia kształceniem statusu pracownika (lub pracodawcy) zgodnie z Kodeksem Pracy;
 - posiadania przez pracodawcę siedziby lub miejsca prowadzenia działalności gospodarczej na terenie powiatu szczycieńskiego;
 - złożenia kompletnego wniosku wraz z niezbędnymi załącznikami;
 - zgodności planowanych działań edukacyjnych z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS,
 - możliwości sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów finansowych.
3. W przypadku uzyskania pozytywnej oceny formalnej wniosek zostaje przekazany do oceny merytorycznej. W przypadku uzyskania negatywnej opinii z przyczyn formalnych, wniosek pracodawcy na tym etapie zostanie odrzucony.
4. **Ocena merytoryczna wniosku jest dokonywana w oparciu o następujące kryteria:**

KRYTERIA OCENY WNIOSKU			LICZBA PUNKTÓW	
1.	Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników z potrzebami lokalnego, co oznacza zgodność z aktualnymi standardami kwalifikacji w danym zawodzie, biorąc pod uwagę m.in. zakres programowy szkolenia, stosowanie nowoczesnych narzędzi i technologii, oraz kształcenie w zawodach deficytowych w powiecie szczycieńskim zgodnie z Barometrem zawodów 2025 - maksymalnie 5 pkt		0-5 pkt	
2.	Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS (maks. 25 pkt), w tym:	1) porównanie wskazanej ceny kształcenia do średniej ceny kształcenia w ramach KFS w 2024 r. - maksymalnie 10 pkt. Średni koszt jednostkowy w 2024 r. wyniósł 2 031 zł, co stanowi 100% badanej ceny. * Uwaga: średni koszt jednostkowy w ramach KFS w 2024 r. został wyliczony jako stosunek wydatków środków KFS do liczby osób objętych wsparciem.	do 1 000 zł (<50% średniego kosztu jednostkowego) - 10 pkt powyżej 1 000 zł do 1 500 zł (50-75% średniego kosztu jednostkowego) - 9 pkt powyżej 1 500 zł - 2 000 zł (75-100% średniego kosztu jednostkowego) - 8 pkt powyżej 2 000 zł – 2 500 zł (100-125% średniego kosztu jednostkowego) - 7 pkt powyżej 2 500 zł – 3 700 zł (125-185% średniego kosztu jednostkowego) - 6 pkt powyżej 3 700 zł – 5 000 zł (185-250% średniego kosztu jednostkowego) - 5 pkt powyżej 5 000 zł – 6 200 zł (250-310% średniego kosztu jednostkowego) - 4 pkt powyżej 6 200 zł – 7 500 zł (310-375% średniego kosztu jednostkowego) - 3 pkt powyżej 7 500 zł – 8 700 zł (375-435% średniego kosztu jednostkowego) - 2 pkt powyżej 8 700 zł – 10 000 zł (435-500% średniego kosztu jednostkowego) - 1 pkt powyżej 10 000 zł (>500% średniego kosztu jednostkowego) - 0 pkt	
		2) porównanie wskazanej ceny kształcenia do porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku - maks.15 pkt	1) cena planowanego kształcenia jest konkurencyjna, tj. poniżej cen porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku	15 pkt
			2) cena planowanego kształcenia jest rynkowa, tj. w granicach cen porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku	10 pkt
			3) cena planowanego kształcenia jest wyższa niż ceny rynkowe porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku	0-5 pkt

3.	Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług - maksymalnie 5 pkt <i>* Uwaga: w powyższym kryterium będą uwzględniane: certyfikaty jakości ISO, Akredytacja Kuratora Oświaty oraz inne certyfikaty ściśle związane z potwierdzeniem wysokiej jakości usług w zakresie kształcenia ustawicznego wydane przez instytucje niezależne od realizatora usługi.</i>	1) posiadanie przez realizatora kształcenia ustawicznego certyfikatu/ów jakości usług	5 pkt
		2) brak certyfikatów jakości usług	0 pkt
4.	Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS - maksymalnie 15 pkt, w tym: - pkt 1-3 dotyczy kształcenia pracowników - pkt 4 dotyczy kształcenia pracodawcy	1) wysoki poziom uzasadnienia, w tym: - pracodawca deklaruje stałe zatrudnienie pracownika zatrudnionego na umowę o pracę na czas określony, - zmianę stanowiska pracy/poszerzenie zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia, i/lub - wzrost wynagrodzenia za pracę, i/lub - rozwój zawodowy poprzez dalsze kształcenie pracownika	11-15 pkt
		2) średni poziom uzasadnienia, w tym: - pracodawca deklaruje zatrudnienie pracownika na co najmniej jeden rok lub utrzymanie zatrudnienia dla pracownika zatrudnionego na umowę o pracę na czas nieokreślony, i/lub - zmianę stanowiska pracy/poszerzenie zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia, i/lub - wzrost wynagrodzenia za pracę	6-10 pkt
		3) niski poziom uzasadnienia, w tym: - pracodawca nie zawarł deklaracji dalszego zatrudnienia pracownika lub deklaracja zatrudnienia nie wskazuje okresu dalszego zatrudnienia, i/lub - pracodawca nie planuje zmiany stanowiska pracy ani poszerzenia zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia	0-5 pkt
		4) w przypadku kształcenia ustawicznego pracodawcy oceniane będą plany, strategia i rozwój firmy w okresie najbliższego roku, powiązane z ukończeniem wnioskowanego kształcenia	0-15 pkt

5.	Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przez pracownika lub pracodawcę, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy - maksymalnie 30 pkt	1) wysoki poziom uzasadnienia, w tym m.in.: - kształcenie jest niezbędne/wymagane przepisami prawa do wykonywania obowiązków zawodowych, - kształcenie zwiększy kwalifikacje i umiejętności pracownika lub pracodawcy, - kształcenie wpłynie na konkurencyjność, rozwój firmy i jakość świadczonych usług, - kształcenie przyczyni się do utrzymania zatrudnienia/awansowania/rozwoju zawodowego osób objętych wsparciem, - informacja na temat posiadanego sprzętu, urządzeń, maszyn, np. ilość posiadanych samochodów ciężarowych w przypadku kształcenia w zakresie prawa jazdy kat. C, CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub planów dotyczących ich zakupu,	21-30 pkt
		2) średni poziom uzasadnienia – oceniany będzie stopień podanych informacji	11-20 pkt
		3) niski poziom uzasadnienia – oceniany będzie stopień podanych informacji	1-10 pkt
		4) brak uzasadnienia	0 pkt
Maksymalna liczba punktów			80 pkt

- 1) łącznie wniosek może otrzymać maksymalnie 80 punktów;
- 2) minimalna liczba punktów kwalifikująca wniosek do przyznania dofinansowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi 40 punktów.
5. Mając na względzie sprawną obsługę pracodawców, w sytuacji kiedy kwota dofinansowania w złożonych wnioskach przewyższa dostępny limit, Urząd może zawrzeć umowę o kształcenie przed rozstrzygnięciem konkursu i sporządzeniem rankingu punktowego w przypadku uzyskania min. 50 punktów w ocenie merytorycznej wniosku. Jeżeli natomiast posiadany limit środków pozwoli na pokrycie zapotrzebowania zgłoszonego przez pracodawców w danym naborze, Urząd dopuszcza zawarcie umów w trybie ciągłym, dla wniosków które uzyskały minimum 40 punktów przed sporządzeniem rankingu punktowego.
6. W sytuacji, kiedy rozpatrzone wnioski w ocenie merytorycznej uzyskają minimalną liczbę punktów kwalifikującą je do przyznania środków z KFS, a limit finansowy będzie niewystarczający na pokrycie całego zapotrzebowania, wówczas dofinansowanie zostanie przyznane pracodawcy, który nie korzystał ze środków KFS w ostatnich dwóch latach.

ZATWIERDZAM

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

Beata Januszczyk

(podpis Dyrektora PUP)