

ZASADY PRYZYNAWANIA ŚRODKÓW NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACODAWCY I PRACOWNIKÓW W RAMACH ŚRODKÓW REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2022 ROKU

1. PRIORYTETY REZERWY KFS

- PRIORYTET nr 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

1. W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców, jak i pracowników).
2. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w urzędzie pracy.

UWAGA! Pracodawca dołącza do wniosku oświadczenie, że uzyskane środki z rezerwy KFS będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne osoby w wieku powyżej 45 roku życia zgodnie z datą urodzenia (proszę podać datę urodzenia - decyduje data urodzenia w momencie składania wniosku).

- PRIORYTET nr 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

1. Wsparcie w ramach tego priorytetu mogą otrzymać osoby niepełnosprawne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r., poz. 573 ze zm.).

UWAGA! Pracodawca dołącza do wniosku oświadczenie, że uzyskane środki z rezerwy KFS będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne osoby posiadającej orzeczenie o stopniu niepełnosprawności z informacją do kiedy przysługuje stopień niepełnosprawności.

- PRIORYTET nr 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

1. W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które zaspokoją specyficzne potrzeby pracowników cudzoziemców i pracodawców ich zatrudniających, w szczególności:
 - ⇒ doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;
 - ⇒ doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
 - ⇒ ułatwiania rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
 - ⇒ rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów zatrudniających cudzoziemców.

Należy pamiętać, że jest to przykładowa lista potrzeb. Każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb i odpowiednio to uzasadnić.

2. Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem, o ile wykażą, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

UWAGA! Uzasadnienie kwalifikowania się wnioskowanego kształcenia w w/w priorytet, tzn. jakie specyficzne potrzeby pracowników cudzoziemców i pracodawców ich zatrudniających zostaną zaspokojone dzięki wnioskowanemu kształceniu, należy przedstawić we wniosku w części VI pkt 1 dotyczącej uzasadnienia potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego.

W przypadku objęcia kształceniem polskich pracowników lub/i pracodawcy, w jaki sposób kształcenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami?

2. KRYTERIA OCENY WNIOSKÓW

- 1) Środki w ramach rezerwy KFS zostaną przyznane pracodawcom wyłonionym w drodze konkursu. Wnioskodawca, którego wniosek uzyskał liczbę punktów co najmniej 40, może otrzymać wsparcie w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- 2) W ramach tego naboru pracodawca może złożyć 1 wniosek – z uwagi na ograniczony limit środków rezerwy KFS.
- 3) Złożone wnioski będą podlegały ocenie formalnej oraz merytorycznej przez wyznaczonych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.
- 4) Zaleca się zaplanowanie terminu rozpoczęcia kształcenia w terminie **co najmniej 30 dni** od dnia złożenia wniosku, z uwagi na niezbędny czas na przeprowadzenie konkursu wniosków, rozpatrzenie wniosków i zawarcie umowy. W przypadku zbyt krótkiego terminu do rozpoczęcia wnioskowanego kształcenia, urząd może odmówić podpisania umowy.
- 5) Mając na względzie sprawną obsługę pracodawców, w sytuacji kiedy kwota dofinansowania w złożonych wnioskach przewyższa dostępny limit, Urząd może zawrzeć umowę o kształcenie przed rozstrzygnięciem konkursu i sporządzeniem rankingu punktowego w przypadku uzyskania min. 50 punktów w ocenie merytorycznej wniosku. Jeżeli natomiast posiadany limit środków pozwoli na pokrycie zapotrzebowania zgłoszonego przez pracodawców w danym naborze, Urząd dopuszcza zawarcie umowy na podstawie wniosku, który uzyskał min. 40 punktów.
- 6) **Ocena formalna wniosku polega na weryfikacji wniosku pod względem spełniania wymogów formalnych, tj.:**
 - posiadania przez wnioskodawcę statusu pracodawcy zgodnie z Kodeksem Pracy i ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - posiadania przez uczestnika planowanego do objęcia kształceniem statusu pracownika (lub pracodawcy) zgodnie z Kodeksem Pracy;
 - posiadania przez pracodawcę siedziby lub miejsca prowadzenia działalności gospodarczej na terenie powiatu szczycieńskiego;
 - złożenia kompletnego wniosku wraz z niezbędnymi załącznikami;
 - zgodności planowanych działań edukacyjnych z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS,
 - możliwości sfinansowania ze środków rezerwy KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów finansowych.
- 7) W przypadku uzyskania pozytywnej oceny formalnej wniosek zostaje przekazany do oceny merytorycznej.
- 8) W przypadku uzyskania negatywnej opinii z przyczyn formalnych, wniosek pracodawcy na tym etapie zostanie odrzucony.

Ocena merytoryczna wniosku jest dokonywana w oparciu o następujące kryteria:

KRYTERIA OCENY WNIOSKU			LICZBA PUNKTÓW
1.	Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy, co oznacza zgodność z aktualnymi standardami kwalifikacji w danym zawodzie, biorąc pod uwagę m.in. zakres programowy szkolenia, stosowanie nowoczesnych narzędzi i technologii - maksymalnie 5 pkt	1) zgodność zaproponowanego przez pracodawcę programu kształcenia ze standardami kwalifikacji zawodowych; 2) uzyskane umiejętności zapewniają rozwój kompetencji dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy	0-5 pkt
2.	Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków rezerwy KFS (maks. 20 pkt), w tym:	1) porównanie wskazanej ceny kształcenia do średniej ceny kształcenia w ramach KFS w 2021 r. - maksymalnie 10 pkt. Średni koszt jednostkowy w 2021 r. wyniósł 1 600 zł, co stanowi 100% badanej ceny. <i>* Uwaga: średni koszt jednostkowy w ramach KFS w 2021 r. został wyliczony jako stosunek wydatków środków KFS do liczby osób objętych wsparciem.</i>	do 800 zł (<50% średniego kosztu jednostkowego) - 10 pkt powyżej 800 zł do 1 200 zł (50-75% średniego kosztu jednostkowego) - 9 pkt powyżej 1 200 zł - 1 600 zł (75-100% średniego kosztu jednostkowego) - 8 pkt powyżej 1 600 zł – 2 000 zł (100-125% średniego kosztu jednostkowego) - 7 pkt powyżej 2 000 zł – 3 000 zł (125-185% średniego kosztu jednostkowego) - 6 pkt powyżej 3 000 zł – 4 000 zł (185-250% średniego kosztu jednostkowego) - 5 pkt powyżej 4 000 zł – 5 000 zł (250-310% średniego kosztu jednostkowego) - 4 pkt powyżej 5 000 zł – 6 000 zł (310-375% średniego kosztu jednostkowego) - 3 pkt powyżej 6 000 zł – 7 000 zł (375-435% średniego kosztu jednostkowego) - 2 pkt powyżej 7 000 zł – 8 000 zł (435-500% średniego kosztu jednostkowego) - 1 pkt powyżej 8 000 zł (>500% średniego kosztu jednostkowego) - 0 pkt
		2) porównanie wskazanej ceny kształcenia do porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku - maks.10 pkt	1) cena planowanego kształcenia jest konkurencyjna, tj. poniżej cen porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku
		2) cena planowanego kształcenia jest rynkowa, tj. w granicach cen porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku	5 pkt

			3) cena planowanego kształcenia jest wyższa niż ceny rynkowe porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku	1-4 pkt
			4) cena planowanego kształcenia jest znacznie wyższa niż ceny rynkowe porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku	0 pkt
3.	Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków rezerwy KFS certyfikatów jakości oferowanych usług - maksymalnie 10 pkt <i>* Uwaga: w powyższym kryterium będą uwzględniane: certyfikaty jakości ISO, Akredytacja Kuratora Oświaty oraz inne certyfikaty ściśle związane z potwierdzeniem wysokiej jakości usług w zakresie kształcenia ustawicznego wydane przez instytucje niezależne od realizatora usługi.</i>	1) posiadanie przez realizatora kształcenia ustawicznego co najmniej dwóch certyfikatów jakości usług	10 pkt	
		2) posiadanie przez realizatora kształcenia ustawicznego jednego certyfikatu jakości usług	5 pkt	
		3) brak certyfikatów jakości usług	0 pkt	
4.	Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków rezerwy KFS - maksymalnie 15 pkt, w tym: - pkt 1-3 dotyczy kształcenia pracowników - pkt 4 dotyczy kształcenia pracodawcy	1) wysoki poziom uzasadnienia, w tym: - pracodawca deklaruje stałe zatrudnienie pracownika zatrudnionego na umowę o pracę na czas określony, - zmianę stanowiska pracy/poszerzenie zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia, i/lub - wzrost wynagrodzenia za pracę, i/lub - rozwój zawodowy poprzez dalsze kształcenie pracownika	11-15 pkt	
		2) średni poziom uzasadnienia, w tym: - pracodawca deklaruje zatrudnienie pracownika na co najmniej jeden rok lub utrzymanie zatrudnienia dla pracownika zatrudnionego na umowę o pracę na czas nieokreślony, i/lub - zmianę stanowiska pracy/poszerzenie zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia, i/lub - wzrost wynagrodzenia za pracę	6-10 pkt	
		3) niski poziom uzasadnienia, w tym: - pracodawca nie zawarł deklaracji dalszego zatrudnienia pracownika lub deklaracja zatrudnienia nie wskazuje okresu dalszego zatrudnienia, i/lub - pracodawca nie planuje zmiany stanowiska pracy ani poszerzenia zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia	0-5 pkt	
		4) w przypadku kształcenia ustawicznego pracodawcy oceniane będą plany, strategia i rozwój firmy w okresie najbliższego roku, powiązane z ukończeniem wnioskowanego kształcenia	0-15 pkt	

5.	Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przez pracownika lub pracodawcę, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy - maksymalnie 30 pkt	1) wysoki poziom uzasadnienia, w tym m.in.: - kształcenie jest niezbędne/wymagane przepisami prawa do wykonywania obowiązków zawodowych, - kształcenie zwiększy kwalifikacje i umiejętności pracownika lub pracodawcy, - kształcenie wpłynie na konkurencyjność, rozwój firmy i jakość świadczonych usług, - kształcenie przyczyni się do utrzymania zatrudnienia/awansowania/rozwaju zawodowego osób objętych wsparciem, - informacja na temat posiadanego sprzętu, urządzeń, maszyn, np. ilość posiadanych samochodów ciężarowych w przypadku kształcenia w zakresie prawa jazdy kat. C, CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub planów dotyczących ich zakupu (z podaniem konkretnego terminu),	21-30 pkt
		2) średni poziom uzasadnienia – oceniany będzie stopień podanych informacji jak wyżej	11-20 pkt
		3) niski poziom uzasadnienia – oceniany będzie stopień podanych informacji jak wyżej	1-10 pkt
		4) brak uzasadnienia	0 pkt
Maksymalna liczba punktów			80 pkt

- 1) Łącznie wniosek może otrzymać maksymalnie 80 punktów.
- 2) Minimalna liczba punktów kwalifikująca wniosek do przyznania dofinansowania ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi 40 punktów.
- 9) Po dokonaniu oceny formalnej i merytorycznej wniosku zostanie sporządzony ranking punktowy wszystkich złożonych wniosków.
- 10) W sytuacji, kiedy rozpatrzone wnioski w ocenie merytorycznej uzyskają minimalną liczbę punktów kwalifikującą je do przyznania środków z rezerwy KFS, a limit finansowy będzie niewystarczający na pokrycie całego zapotrzebowania, wówczas zastosowane będą następujące dodatkowe kryteria oceny:
 - a) wnioskodawca posiada status mikroprzedsiębiorcy - dodatkowe 3 punkty,
 - b) wnioskodawca nie korzystał w 2022 r. ze środków KFS - dodatkowe 3 punkty.
- 11) Dofinansowanie w ramach środków rezerwy KFS zostanie przyznane pracodawcom, którzy uzyskają najwyższą liczbę punktów i podpiszą umowę z Urzędem Pracy w zakresie finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
- 12) Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług oraz rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
Beata Januszczyk



