



POWIATOWY URZĄD PRACY W SZCZYTNIE

12-100 SZCZYTNO, ul. Wincentego Pola 4, tel/fax 89 624 32 87, pup@pup.szczytno.pl, www.szczytno.praca.gov.pl

ZASADY PRYZNAWANIA ŚRODKÓW NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACODAWCÓW I PRACOWNIKÓW W RAMACH REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2024 ROKU

1. PRIORYTETY

PRIORYTET A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych

~ **oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.**

- ✓ **CIS i KIS** to jednostki prowadzone przez JST, organizacje pozarządowe, podmioty kościelne lub spółdzielnie socjalne osób prawnych. Centra i Kluby Integracji Społecznej zatrudniają kadrę odpowiedzialną za reintegrację społeczną i zawodową uczestników.
- ✓ **WTZ** mogą być tworzone, przez fundacje, stowarzyszenia i inne podmioty. Działają one w celu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. W WTZ zatrudnieni są psychologowie, instruktorzy terapii zajęciowej, specjaliści do spraw rehabilitacji lub rewalidacji. Ponadto WTZ może zatrudniać: pielęgniarkę lub lekarza, pracownika socjalnego, instruktora zawodu, a także inne osoby niezbędne do prawidłowego funkcjonowania warsztatu.
- ✓ Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.
- ✓ **Przedsiębiorstwa społeczne** wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS), pod adresem: <http://riips.mpips.gov.pl/>
- ✓ **Spółdzielnie socjalne** – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną.
- ✓ **Zakłady aktywności zawodowej** – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.

UWAGA: Pracodawca do wniosku dołącza oświadczenie o posiadaniu statusu CIS, KIS, lub prowadzeniu WTZ, a w przypadku Zakładu Aktywności Zawodowej należy dołączyć kopię potwierdzoną za zgodność z oryginałem decyzji wojewody o przyznaniu statusu ZAZ.

PRIORYTET B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

- ⇒ Wsparcie w ramach tego priorytetu mogą otrzymać osoby niepełnosprawne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r., poz. 100 ze zm.).

UWAGA: Pracodawca dołącza do wniosku oświadczenie, że uzyskane środki z rezerwy KFS będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne osoby posiadającej orzeczenie o stopniu niepełnosprawności z informacją do kiedy przysługuje stopień niepełnosprawności.

PRIORYTET C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

- ⇒ Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności obejmuje osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej.
- ⇒ Wykaz prac w szczególnych warunkach oraz prac o szczególnym charakterze stanowią załączniki nr 1 i 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz.U. z 2023 r., poz. 164).

PRIORYTET D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu szczycieńskiego/województwa warmińsko-mazurskiego wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

- ⇒ Wniosek będzie spełniał wymóg tego priorytetu, jeżeli kształcenie ustawiczne będzie w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu szczycieńskiego i województwa warmińsko-mazurskiego, tj.:
 - 1) **drewno i meblarstwo**, w tym: produkcja mebli, przetwórstwo i sprzedaż drewna, usługi projektowe, produkcja innych wyrobów stolarskich, naprawa i konserwacja mebli, elementów drewnianych;
 - 2) **żywność wysokiej jakości**, w tym: chów i hodowla ryb oraz zwierząt, przetwórstwo spożywcze, produkcja maszyn dla rolnictwa, produkcja żywności nieprzetworzonej;
 - 3) **ekonomia wody**, w tym: zakwaterowanie i odnowa biologiczna, transport wodny, sporty wodne, środowisko przyrodnicze i jego ochrona, przemysł rolno-spożywczy.

UWAGA: powyższe obszary zostały określone na podstawie dokumentów strategicznych powiatu szczycieńskiego oraz województwa warmińsko-mazurskiego do 2030 roku, tj.: „Strategia Rozwoju Obszaru Funkcjonalnego Południowe Mazury 2030” oraz „Strategia Warmińsko-Mazurskie 2030”.

Dokumenty dostępne są pod adresem: szczytno.praca.gov.pl - zakładka: Aktualności oraz Dokumenty do pobrania/ Pracodawcy i przedsiębiorcy/Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

2. KRYTERIA OCENY WNIOSKÓW

- 1) Środki w ramach KFS zostaną przyznane pracodawcom wyłonionym w drodze konkursu. Wnioskodawca, którego wniosek uzyskał liczbę punktów co najmniej 40, może otrzymać wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- 2) Złożone wnioski będą podlegały ocenie formalnej oraz merytorycznej przez wyznaczonych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.
- 3) W ramach środków z rezerwy KFS pracodawca może złożyć w ramach jednego naboru maksymalnie dwa wnioski.
- 4) Zaleca się zaplanowanie terminu rozpoczęcia kształcenia w terminie **co najmniej 30 dni** od dnia złożenia wniosku, z uwagi na niezbędny czas na przeprowadzenie konkursu

wniosków, rozpatrzenie wniosków i zawarcie umowy. W przypadku zbyt krótkiego terminu do rozpoczęcia wnioskowanego kształcenia, urząd może odmówić podpisania umowy.

- 5) Urząd pracy zastrzega sobie prawo do rozpatrzenia wniosków w terminie przekraczającym 30 dni od dnia złożenia wniosku – w sytuacji złożenia przez pracodawców dużej liczby wniosków.
- 6) Mając na względzie sprawną obsługę pracodawców, w sytuacji kiedy kwota dofinansowania w złożonych wnioskach przewyższa dostępny limit, Urząd może zawrzeć umowę o kształcenie przed rozstrzygnięciem konkursu i sporządzeniem rankingu punktowego w przypadku uzyskania min. 50 punktów w ocenie merytorycznej wniosku. Jeżeli natomiast posiadany limit środków pozwoli na pokrycie zapotrzebowania zgłoszonego przez pracodawców w danym naborze, Urząd dopuszcza zawarcie umowy na podstawie wniosku, który uzyskał min. 40 punktów.
- 7) **Ocena formalna wniosku polega na weryfikacji wniosku pod względem spełniania wymogów formalnych, tj.:**
 - posiadania przez wnioskodawcę statusu pracodawcy zgodnie z Kodeksem Pracy i ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - posiadania przez uczestnika planowanego do objęcia kształceniem statusu pracownika (lub pracodawcy) zgodnie z Kodeksem Pracy;
 - posiadania przez pracodawcę siedziby lub miejsca prowadzenia działalności gospodarczej na terenie powiatu szczycieńskiego;
 - złożenia kompletnego wniosku wraz z niezbędnymi załącznikami;
 - zgodności planowanych działań edukacyjnych z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS,
 - możliwości sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów finansowych.
- 8) W przypadku uzyskania pozytywnej oceny formalnej wniosek zostaje przekazany do oceny merytorycznej.
- 9) W przypadku uzyskania negatywnej opinii z przyczyn formalnych, wniosek pracodawcy na tym etapie zostanie odrzucony.
- 10) **Ocena merytoryczna wniosku jest dokonywana w oparciu o następujące kryteria:**

| KRYTERIA OCENY WNIOSKU | | LICZBA PUNKTÓW |
|------------------------|---|--|
| 1. | <p>Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy, co oznacza zgodność z aktualnymi standardami kwalifikacji w danym zawodzie, biorąc pod uwagę m.in. zakres programowy szkolenia, stosowanie nowoczesnych narzędzi i technologii, oraz kształcenie w zawodach deficytowych w powiecie szczycieńskim zgodnie z Barometrem zawodów 2024 - maksymalnie 5 pkt</p> | <p>1) zgodność zaproponowanego przez pracodawcę programu kształcenia ze standardami kwalifikacji zawodowych;</p> <p>2) uzyskane umiejętności zapewniają rozwój kompetencji dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy (zawód deficytowy w powiecie szczycieńskim)</p> <p>0-5 pkt</p> |

| | | | | |
|----|---|--|---|-----------|
| 2. | Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS (maks. 25 pkt), w tym: | 1) porównanie wskazanej ceny kształcenia do średniej ceny kształcenia w ramach KFS w 2023 r. - maksymalnie 10 pkt. Średni koszt jednostkowy w 2023 r. wyniósł 2 000 zł, co stanowi 100% badanej ceny. * Uwaga: średni koszt jednostkowy w ramach KFS w 2023 r. został wyliczony jako stosunek wydatków środków KFS do liczby osób objętych wsparciem. | do 1 000 zł (<50% średniego kosztu jednostkowego) - 10 pkt powyżej 1 000 zł do 1 500 zł (50-75% średniego kosztu jednostkowego) - 9 pkt powyżej 1 500 zł - 2 000 zł (75-100% średniego kosztu jednostkowego) - 8 pkt powyżej 2 000 zł – 2 500 zł (100-125% średniego kosztu jednostkowego) - 7 pkt powyżej 2 500 zł – 3 700 zł (125-185% średniego kosztu jednostkowego) - 6 pkt powyżej 3 700 zł – 5 000 zł (185-250% średniego kosztu jednostkowego) - 5 pkt powyżej 5 000 zł – 6 200 zł (250-310% średniego kosztu jednostkowego) - 4 pkt powyżej 6 200 zł – 7 500 zł (310-375% średniego kosztu jednostkowego) - 3 pkt powyżej 7 500 zł – 8 700 zł (375-435% średniego kosztu jednostkowego) - 2 pkt powyżej 8 700 zł – 10 000 zł (435-500% średniego kosztu jednostkowego) - 1 pkt powyżej 10 000 zł (>500% średniego kosztu jednostkowego) - 0 pkt | |
| | | 2) porównanie wskazanej ceny kształcenia do porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku - maks.15 pkt | 1) cena planowanego kształcenia jest konkurencyjna, tj. poniżej cen porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku | 11-15 pkt |
| | | | 2) cena planowanego kształcenia jest rynkowa, tj. w granicach cen porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku | 10 pkt |
| | | | 3) cena planowanego kształcenia jest znacznie wyższa niż ceny rynkowe porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku | 0 pkt |
| 3. | Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług - maksymalnie 5 pkt * Uwaga: w powyższym kryterium będą uwzględniane: certyfikaty jakości ISO, Akredytacja Kuratora Oświaty oraz inne certyfikaty ściśle związane z potwierdzeniem wysokiej jakości usług w zakresie kształcenia ustawicznego wydane przez instytucje niezależne od realizatora usługi. | 1) posiadanie przez realizatora kształcenia ustawicznego certyfikatu/ów jakości usług | 5 pkt | |
| | | 2) brak certyfikatów jakości usług | 0 pkt | |

| | | | |
|----------------------------------|---|---|---------------|
| 4. | <p>Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS - maksymalnie 15 pkt,</p> <p><i>w tym:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - pkt 1-3 dotyczy kształcenia pracowników - pkt 4 dotyczy kształcenia pracodawcy | <p>1) wysoki poziom uzasadnienia, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pracodawca deklaruje stałe zatrudnienie pracownika zatrudnionego na umowę o pracę na czas określony, - zmianę stanowiska pracy/poszerzenie zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia, <p>i/lub</p> <ul style="list-style-type: none"> - wzrost wynagrodzenia za pracę, <p>i/lub</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozwój zawodowy poprzez dalsze kształcenie pracownika | 11-15 pkt |
| | | <p>2) średni poziom uzasadnienia, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pracodawca deklaruje zatrudnienie pracownika na co najmniej jeden rok lub utrzymanie zatrudnienia dla pracownika zatrudnionego na umowę o pracę na czas nieokreślony, <p>i/lub</p> <ul style="list-style-type: none"> - zmianę stanowiska pracy/poszerzenie zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia, <p>i/lub</p> <ul style="list-style-type: none"> - wzrost wynagrodzenia za pracę | 6-10 pkt |
| | | <p>3) niski poziom uzasadnienia, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pracodawca nie zawarł deklaracji dalszego zatrudnienia pracownika lub deklaracja zatrudnienia nie wskazuje okresu dalszego zatrudnienia, <p>i/lub</p> <ul style="list-style-type: none"> - pracodawca nie planuje zmiany stanowiska pracy ani poszerzenia zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia | 0-5 pkt |
| | | <p>4) w przypadku kształcenia ustawicznego pracodawcy oceniane będą plany, strategia i rozwój firmy w okresie najbliższego roku, powiązane z ukończeniem wnioskowanego kształcenia</p> | 0-15 pkt |
| 5. | <p>Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przez pracownika lub pracodawcę, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy - maksymalnie 30 pkt</p> | <p>1) wysoki poziom uzasadnienia, w tym m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kształcenie jest niezbędne/wymagane przepisami prawa do wykonywania obowiązków zawodowych, - kształcenie zwiększy kwalifikacje i umiejętności pracownika lub pracodawcy, - kształcenie wpłynie na konkurencyjność, rozwój firmy i jakość świadczonych usług, - kształcenie przyczyni się do utrzymania zatrudnienia/awansowania/rozwoju zawodowego osób objętych wsparciem, - informacja na temat posiadanego sprzętu, urządzeń, maszyn, np. ilość posiadanych samochodów ciężarowych w przypadku kształcenia w zakresie prawa jazdy kat. C, CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub planów dotyczących ich zakupu (z podaniem konkretnego terminu), | 21-30 pkt |
| | | <p>2) średni poziom uzasadnienia</p> <p>– oceniany będzie stopień podanych informacji jak wyżej</p> | 11-20 pkt |
| | | <p>3) niski poziom uzasadnienia</p> <p>– oceniany będzie stopień podanych informacji jak wyżej</p> | 1-10 pkt |
| | | <p>4) brak uzasadnienia</p> | 0 pkt |
| Maksymalna liczba punktów | | | 80 pkt |

- a) Łącznie wniosek może otrzymać maksymalnie 80 punktów.
- b) Minimalna liczba punktów kwalifikująca wniosek do przyznania dofinansowania ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi 40 punktów.

- 11) Po dokonaniu oceny formalnej i merytorycznej wniosku zostanie sporządzony ranking punktowy wszystkich złożonych wniosków.
- 12) W sytuacji, kiedy rozpatrzone wnioski w ocenie merytorycznej uzyskają minimalną liczbę punktów kwalifikującą je do przyznania środków z rezerwy KFS, a limit finansowy będzie niewystarczający na pokrycie całego zapotrzebowania, wówczas dofinansowanie zostanie przyznane wnioskodawcy, który dotychczas nie korzystał ze środków KFS.
- 13) Dofinansowanie w ramach środków rezerwy KFS zostanie przyznane pracodawcom, którzy uzyskają najwyższą liczbę punktów i podpiszą umowę z Urzędem Pracy w zakresie finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
- 14) Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług oraz rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.

ZATWIERDZAM

DYREKTOR
Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Wioletta Jędraszczyk

.....
(podpis Dyrektora PUP)