

ZASADY PRYZNAWANIA ŚRODKÓW NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACODAWCY I PRACOWNIKÓW W RAMACH ŚRODKÓW REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2023 ROKU

1. PRIORYTETY

PRIORYTET A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

- ⇒ **CIS i KIS** to jednostki prowadzone przez JST, organizacje pozarządowe, podmioty kościelne lub spółdzielnie socjalne osób prawnych. Centra i Kluby Integracji Społecznej zatrudniają kadrę odpowiedzialną za reintegrację społeczną i zawodową uczestników.
- ⇒ **WTZ** mogą być tworzone, przez fundacje, stowarzyszenia i inne podmioty. Działają one w celu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. W WTZ zatrudnieni są psycholodzy, instruktorzy terapii zajęciowej, specjaliści do spraw rehabilitacji lub rewalidacji. Ponadto WTZ może zatrudniać: pielęgniarkę lub lekarza, pracownika socjalnego, instruktora zawodu, a także inne osoby niezbędne do prawidłowego funkcjonowania warsztatu.
- ⇒ Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.
- ⇒ **Przedsiębiorstwa społeczne** wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS), pod adresem: <http://rjps.mpips.gov.pl/>
- ⇒ **Spółdzielnie socjalne** – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną.
- ⇒ **Zakłady aktywności zawodowej** – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.

UWAGA: Pracodawca do wniosku dołącza oświadczenie o posiadaniu statusu CIS, KIS, lub prowadzeniu WTZ, a w przypadku Zakładu Aktywności Zawodowej należy dołączyć kopię potwierdzoną za zgodność z oryginałem decyzji wojewody o przyznaniu statusu ZAZ.

PRIORYTET B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

- ⇒ Wsparcie w ramach tego priorytetu mogą otrzymać osoby niepełnosprawne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r., poz. 100 ze zm.).

UWAGA: Pracodawca dołącza do wniosku oświadczenie, że uzyskane środki z rezerwy KFS będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne osoby posiadającej orzeczenie o stopniu niepełnosprawności z informacją do kiedy przysługuje stopień niepełnosprawności.

PRIORYTET C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu szczycieńskiego/województwa warmińsko-mazurskiego wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

⇒ Wniosek będzie spełniał wymóg tego priorytetu, jeżeli kształcenie ustawiczne będzie w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu szczycieńskiego i województwa warmińsko-mazurskiego, tj.:

1) drewno i meblarstwo, w tym: produkcja mebli, przetwórstwo i sprzedaż drewna, usługi projektowe, produkcja innych wyrobów stolarskich, naprawa i konserwacja mebli, elementów drewnianych;

2) żywność wysokiej jakości, w tym: chów i hodowla ryb oraz zwierząt, przetwórstwo spożywcze, produkcja maszyn dla rolnictwa, produkcja żywności nieprzetworzonej;

3) ekonomia wody, w tym: zakwaterowanie i odnowa biologiczna, transport wodny, sporty wodne, środowisko przyrodnicze i jego ochrona, przemysł rolno-spożywczy.

UWAGA: powyższe obszary zostały określone na podstawie dokumentów strategicznych powiatu szczycieńskiego oraz województwa warmińsko-mazurskiego do 2030 roku, tj.: „Strategia Rozwoju Obszaru Funkcjonalnego Południowe Mazury 2030” oraz „Strategia Warmińsko-Mazurskie 2030”.

Dokumenty dostępne są pod adresem: szczytno.praca.gov.pl - zakładka: Aktualności oraz Dokumenty do pobrania/ Pracodawcy i przedsiębiorcy/Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

PRIORYTET D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

⇒ W ramach tego priorytetu środki KFS mogą być przeznaczone na obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

⇒ Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

PRIORYTET E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

- ⇒ Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności obejmuje osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej.
- ⇒ Wykaz prac w szczególnych warunkach oraz prac o szczególnym charakterze stanowią załączniki nr 1 i 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz.U. z 2023 r., poz. 164).

2. KRYTERIA OCENY WNIOSKÓW

- 1) Środki w ramach rezerwy KFS zostaną przyznane pracodawcom wyłonionym w drodze konkursu. Wnioskodawca, którego wniosek uzyskał liczbę punktów co najmniej 40, może otrzymać wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- 2) Złożone wnioski będą podlegały ocenie formalnej oraz merytorycznej przez wyznaczonych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.
- 3) W ramach środków z rezerwy KFS pracodawca może złożyć w ramach jednego naboru maksymalnie dwa wnioski.
- 4) Zaleca się zaplanowanie terminu rozpoczęcia kształcenia w terminie **co najmniej 30 dni** od dnia złożenia wniosku, z uwagi na niezbędny czas na przeprowadzenie konkursu wniosków, rozpatrzenie wniosków i zawarcie umowy. W przypadku zbyt krótkiego terminu do rozpoczęcia wnioskowanego kształcenia, urząd może odmówić podpisania umowy.
- 5) Mając na względzie sprawną obsługę pracodawców, w sytuacji kiedy kwota dofinansowania w złożonych wnioskach przewyższa dostępny limit, Urząd może zawrzeć umowę o kształcenie przed rozstrzygnięciem konkursu i sporządzeniem rankingu punktowego w przypadku uzyskania min. 50 punktów w ocenie merytorycznej wniosku. Jeżeli natomiast posiadany limit środków pozwoli na pokrycie zapotrzebowania zgłoszonego przez pracodawców w danym naborze, Urząd dopuszcza zawarcie umowy na podstawie wniosku, który uzyskał min. 40 punktów.
- 6) **Ocena formalna wniosku polega na weryfikacji wniosku pod względem spełniania wymogów formalnych, tj.:**
 - posiadania przez wnioskodawcę statusu pracodawcy zgodnie z Kodeksem Pracy i ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - posiadania przez uczestnika planowanego do objęcia kształceniem statusu pracownika (lub pracodawcy) zgodnie z Kodeksem Pracy;
 - posiadania przez pracodawcę siedziby lub miejsca prowadzenia działalności gospodarczej na terenie powiatu szczycieńskiego;
 - złożenia kompletnego wniosku wraz z niezbędnymi załącznikami;
 - zgodności planowanych działań edukacyjnych z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków z rezerwy KFS,
 - możliwości sfinansowania ze środków rezerwy
 - KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów finansowych.
- 7) W przypadku uzyskania pozytywnej oceny formalnej wniosek zostaje przekazany do oceny merytorycznej.
- 8) W przypadku uzyskania negatywnej opinii z przyczyn formalnych, wniosek pracodawcy na tym etapie zostanie odrzucony.

9) Ocena merytoryczna wniosku jest dokonywana w oparciu o następujące kryteria:

KRYTERIA OCENY WNIOSKU			LICZBA PUNKTÓW
1.	Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy, co oznacza zgodność z aktualnymi standardami kwalifikacji w danym zawodzie, biorąc pod uwagę m.in. zakres programowy szkolenia, stosowanie nowoczesnych narzędzi i technologii - maksymalnie 5 pkt	1) zgodność zaproponowanego przez pracodawcę programu kształcenia ze standardami kwalifikacji zawodowych; 2) uzyskane umiejętności zapewniają rozwój kompetencji dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy – zawód deficytowy w powiecie szczycieńskim	0-5 pkt
2.	Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS (maks. 20 pkt), w tym:	1) porównanie wskazanej ceny kształcenia do średniej ceny kształcenia w ramach KFS w 2022 r. - maksymalnie 10 pkt. Średni koszt jednostkowy w 2022 r. wyniósł 1 600 zł, co stanowi 100% badanej ceny. <i>* Uwaga: średni koszt jednostkowy w ramach KFS w 2022 r. został wyliczony jako stosunek wydatków środków KFS do liczby osób objętych wsparciem.</i>	do 800 zł (<50% średniego kosztu jednostkowego) - 10 pkt powyżej 800 zł do 1 200 zł (50-75% średniego kosztu jednostkowego) - 9 pkt powyżej 1 200 zł - 1 600 zł (75-100% średniego kosztu jednostkowego) - 8 pkt powyżej 1 600 zł – 2 000 zł (100-125% średniego kosztu jednostkowego) - 7 pkt powyżej 2 000 zł – 3 000 zł (125-185% średniego kosztu jednostkowego) - 6 pkt powyżej 3 000 zł – 4 000 zł (185-250% średniego kosztu jednostkowego) - 5 pkt powyżej 4 000 zł – 5 000 zł (250-310% średniego kosztu jednostkowego) - 4 pkt powyżej 5 000 zł – 6 000 zł (310-375% średniego kosztu jednostkowego) - 3 pkt powyżej 6 000 zł – 7 000 zł (375-435% średniego kosztu jednostkowego) - 2 pkt powyżej 7 000 zł – 8 000 zł (435-500% średniego kosztu jednostkowego) - 1 pkt powyżej 8 000 zł (>500% średniego kosztu jednostkowego) - 0 pkt
		2) porównanie wskazanej ceny kształcenia do porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku - maks.10 pkt	1) cena planowanego kształcenia jest konkurencyjna, tj. poniżej cen porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku 6-10 pkt
			2) cena planowanego kształcenia jest rynkowa, tj. w granicach cen porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku 5 pkt
			3) cena planowanego kształcenia jest wyższa niż ceny rynkowe porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku 1-4 pkt

			4) cena planowanego kształcenia jest znacznie wyższa niż ceny rynkowe porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku	0 pkt
3.	Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług - maksymalnie 10 pkt <i>* Uwaga: w powyższym kryterium będą uwzględniane: certyfikaty jakości ISO, Akredytacja Kuratora Oświaty oraz inne certyfikaty ściśle związane z potwierdzeniem wysokiej jakości usług w zakresie kształcenia ustawicznego wydane przez instytucje niezależne od realizatora usługi.</i>		1) posiadanie przez realizatora kształcenia ustawicznego co najmniej dwóch certyfikatów jakości usług	10 pkt
			2) posiadanie przez realizatora kształcenia ustawicznego jednego certyfikatu jakości usług	5 pkt
			3) brak certyfikatów jakości usług	0 pkt
4.	Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS - maksymalnie 15 pkt, w tym: - pkt 1-3 dotyczy kształcenia pracowników - pkt 4 dotyczy kształcenia pracodawcy		1) wysoki poziom uzasadnienia, w tym: - pracodawca deklaruje stałe zatrudnienie pracownika zatrudnionego na umowę o pracę na czas określony, - zmianę stanowiska pracy/poszerzenie zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia, i/lub - wzrost wynagrodzenia za pracę, i/lub - rozwój zawodowy poprzez dalsze kształcenie pracownika	11-15 pkt
			2) średni poziom uzasadnienia, w tym: - pracodawca deklaruje zatrudnienie pracownika na co najmniej jeden rok lub utrzymanie zatrudnienia dla pracownika zatrudnionego na umowę o pracę na czas nieokreślony, i/lub - zmianę stanowiska pracy/poszerzenie zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia, i/lub - wzrost wynagrodzenia za pracę	6-10 pkt
			3) niski poziom uzasadnienia, w tym: - pracodawca nie zawarł deklaracji dalszego zatrudnienia pracownika lub deklaracja zatrudnienia nie wskazuje okresu dalszego zatrudnienia, i/lub - pracodawca nie planuje zmiany stanowiska pracy ani poszerzenia zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia	0-5 pkt
			4) w przypadku kształcenia ustawicznego pracodawcy oceniane będą plany, strategia i rozwój firmy w okresie najbliższego roku, powiązane z ukończeniem wnioskowanego kształcenia	0-15 pkt

5.	Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przez pracownika lub pracodawcę, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy - maksymalnie 30 pkt	1) wysoki poziom uzasadnienia, w tym m.in.: - kształcenie jest niezbędne/wymagane przepisami prawa do wykonywania obowiązków zawodowych, - kształcenie zwiększy kwalifikacje i umiejętności pracownika lub pracodawcy, - kształcenie wpłynie na konkurencyjność, rozwój firmy i jakość świadczonych usług, - kształcenie przyczyni się do utrzymania zatrudnienia/awansowania/rozwaju zawodowego osób objętych wsparciem, - informacja na temat posiadanego sprzętu, urządzeń, maszyn, np. ilość posiadanych samochodów ciężarowych w przypadku kształcenia w zakresie prawa jazdy kat. C, CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub planów dotyczących ich zakupu (z podaniem konkretnego terminu),	21-30 pkt
		2) średni poziom uzasadnienia – oceniany będzie stopień podanych informacji jak wyżej	11-20 pkt
		3) niski poziom uzasadnienia – oceniany będzie stopień podanych informacji jak wyżej	1-10 pkt
		4) brak uzasadnienia	0 pkt
Maksymalna liczba punktów			80 pkt

a) Łącznie wniosek może otrzymać maksymalnie 80 punktów.

b) Minimalna liczba punktów kwalifikująca wniosek do przyznania dofinansowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi 40 punktów.

- 10) Po dokonaniu oceny formalnej i merytorycznej wniosku zostanie sporządzony ranking punktowy wszystkich złożonych wniosków.
- 11) W sytuacji, kiedy rozpatrzone wnioski w ocenie merytorycznej uzyskają minimalną liczbę punktów kwalifikującą je do przyznania środków z KFS, a limit finansowy będzie niewystarczający na pokrycie całego zapotrzebowania, wówczas zastosowane będą następujące dodatkowe kryteria oceny:
- wnioskodawca posiada status mikroprzedsiębiorcy - dodatkowe 3 punkty,
 - wnioskodawca nie korzystał w 2023 r. ze środków KFS - dodatkowe 3 punkty.
- 12) Dofinansowanie w ramach środków rezerwy KFS zostanie przyznane pracodawcom, którzy uzyskają najwyższą liczbę punktów i podpiszą umowę z Urzędem Pracy w zakresie finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
- 13) Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług oraz rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.

ZATWIERDZAM

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

Beata Januszczyk

(podpis Dyrektora PUP)