

ZASADY PRYZNAWANIA ŚRODKÓW NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACODAWCY I PRACOWNIKÓW W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2022 ROKU

1. PRIORYTETY

- PRIORYTET nr 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej

Do wsparcia w ramach tego priorytetu mają prawo wszyscy pracodawcy, którzy w związku ze zmianami na rynku spowodowanymi pandemią, musieli podjąć działania w celu dostosowania się do nowych warunków.

UWAGA: Pracodawca do wniosku dołącza oświadczenie o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku ze zmianami w profilu działalności lub poszerzeniem/rozwojem działalności związanym z pandemią COVID-19. Zmiana kodu PKD nie jest konieczna do skorzystania z tego priorytetu.

- PRIORYTET nr 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem

W ramach tego priorytetu pracodawca może ubiegać się o sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy w ciągu jednego roku po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

UWAGA: Pracodawca do wniosku dołącza oświadczenie, że uzyskane środki KFS będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne osoby powracającej na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. W oświadczeniu proszę również podać, w jakim terminie przed datą złożenia wniosku osoba podjęła pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

- PRIORYTET nr 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie szczycieńskim lub/i województwie warmińsko-mazurskim zawodach deficytowych

Wniosek będzie spełniał wymóg tego priorytetu, jeżeli kształcenie ustawiczne będzie zgodne z zawodem deficytowym wskazanym w tabelach przygotowanych wg barometru zawodów na 2022 rok (strona 2 niniejszego dokumentu), bez względu na aktualne stanowisko osoby wskazanej do objęcia kształceniem, pod warunkiem, że pracodawca deklaruje zatrudnienie pracownika na stanowisku nowym, zgodnym z kształceniem ustawicznym lub pracownik będzie wykonywał nowe zadania zgodne z kształceniem ustawicznym.

ZAWODY DEFICYTOWE W ROKU 2022

**Prognozowane zapotrzebowanie na zawody
- wg BAROMETRU ZAWODÓW**

WOJEWÓDZTWO WARMIŃSKO-MAZURSKIE

Cieśle i stolarze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Kierowcy autobusów
Kucharze
Mechanicy pojazdów samochodowych
Murarze i tynkarze
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pielęgniarki i położne
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Robotnicy budowlani
Samodzielni księgowi
Ślusarze
Betoniarze i zbrojarze
Dekarze i blacharze budowlani
Fizjoterapeuci i masażyści
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Lekarze
Monterzy instalacji budowlanych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Piekarze
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Ratownicy medyczni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Spawacze

POWIAT SZCZYCIEŃSKI

Cieśle i stolarze budowlani
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lekarze
Monterzy instalacji budowlanych
Operatorzy aparatury medycznej
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Ratownicy medyczni
Samodzielni księgowi
Spawacze
Szefowie kuchni

- PRIORYTET nr 4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych

Priorytet adresowany jest do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy.

Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci. Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

Należy pamiętać, że prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny nie przysługuje rodzicowi, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysługuje również rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.

Karta jest przyznawana niezależnie od dochodu w rodzinie.

UWAGA: Pracodawca do wniosku dołącza oświadczenie, że uzyskane środki KFS będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne osoby, będącej członkiem rodziny wielodzietnej, która na dzień złożenia wniosku posiada Kartę Dużej Rodziny bądź spełnia warunki jej posiadania.

- PRIORYTET nr 5. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

Prawo do posiadania Karty przysługuje członkowi rodziny wielodzietnej, który jest:

- ✓ CIS i KIS to jednostki prowadzone przez JST, organizacje pozarządowe, podmioty kościelne lub spółdzielnie socjalne osób prawnych. Centra i Kluby Integracji Społecznej zatrudniają kadrę odpowiedzialną za reintegrację społeczną i zawodową uczestników.
- ✓ WTZ mogą być tworzone, przez fundacje, stowarzyszenia i inne podmioty. Działają one w celu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. W WTZ zatrudnieni są psycholodzy, instruktorzy terapii zajęciowej, specjaliści do spraw rehabilitacji lub rewalidacji. Ponadto WTZ może zatrudniać: pielęgniarkę lub lekarza, pracownika socjalnego, instruktora zawodu, a także inne osoby niezbędne do prawidłowego funkcjonowania warsztatu.
- ✓ Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.
- ✓ Przedsiębiorstwa społeczne wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRiPS – lista ta jest dostępna pod adresem <http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl/> w formie interaktywnej bazy danych.

- ✓ Spółdzielnie socjalne – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną.
- ✓ Zakłady aktywności zawodowej – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.

UWAGA: Pracodawca do wniosku dołącza oświadczenie o posiadaniu statusu CIS, KIS, lub prowadzeniu WTZ, a w przypadku Zakładu Aktywności Zawodowej należy dołączyć kopię potwierdzoną za zgodność z oryginałem decyzji wojewody o przyznaniu statusu ZAZ.

- PRIORYTET nr 6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych

- ❖ Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu w części pierwszej, tj. zastosowanie nowych technologii, powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku, bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy.
- ❖ Wsparciem można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy. Wyklucza się finansowanie kursów, które są powiązane z zakupem/wdrożeniem nowych maszyn/technologii i przeprowadzane są bezpłatnie przez dostawcę tych maszyn/ technologii.
- ❖ **UWAGA:** Pracodawca do wniosku musi dołączyć kopię dokumentu potwierdzającego spełnianie wymogu tego priorytetu, np. dokument zakupu maszyny, narzędzi, linii produkcyjnej, etc.
- Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu w części drugiej, tj. podnoszenie kompetencji cyfrowych, powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego kształcenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie/studia podyplomowe.
- W ramach tego priorytetu środki KFS mogą być przeznaczone na kształcenie ustawiczne, które pomoże zniwelować lub zapobiec powstawaniu luk czy braków w kompetencjach cyfrowych pracowników i pracodawców.
- **UWAGA:** Pracodawca do wniosku dołącza oświadczenie uzasadniające kwalifikowanie się wnioskowanego kształcenia w w/w priorytet, tzn. w jaki sposób posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego kształcenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie/studia podyplomowe

- PRIORYTET nr 7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach branży motoryzacyjnej/przemysłu samochodowym.

O przynależności do branży motoryzacyjnej decyduje będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2022 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

- Dział C.22 Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych:
 - PKD 22.11.Z Produkcja opon i dętek z gumy; bieżnikowanie i regenerowanie opon z gumy

- Dział C.29 Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep, wyjątkiem motocykli:
 - PKD 29.10.A Produkcja silników do pojazdów samochodowych (z wyłączeniem motocykli) oraz do ciągników rolniczych
 - PKD 29.10.B Produkcja samochodów osobowych
 - PKD 29.10.C Produkcja autobusów
 - PKD 29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów
 - PKD 29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
 - PKD 29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep
 - PKD 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
 - PKD 29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli
- Dział C.30 Produkcja pozostałego sprzętu transportowego:
 - PKD 30.91.Z Produkcja motocykli
- Dział G.45 Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych:
 - PKD 45.11.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek
 - PKD 45.19.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
 - PKD 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
 - PKD 45.31.Z Sprzedaż hurtowa części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
 - PKD 45.32.Z Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
 - PKD 45.40.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich

Ze wsparcia w ramach priorytetu mogą skorzystać także firmy posiadające przeważający (według stanu na 1 stycznia 2022 roku) jeden z poniższych kodów PKD, o ile prowadzą produkcję dla branży motoryzacyjnej (co powinno być przedmiotem oświadczenia podmiotu wnioskującego o środki KFS):

- Dział C.27 Produkcja urządzeń elektrycznych
 - PKD 27.11.Z Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów
 - PKD 27.12.Z Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej
 - PKD 27.20.Z Produkcja baterii i akumulatorów
 - PKD 27.40.Z Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego
 - PKD 27.90.Z Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego
- Dział C.28 Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana
 - PKD 28.15.Z Produkcja łożysk, kół zębatach, przekładni zębatach i elementów napędowych

2. KRYTERIA OCENY WNIOSKÓW

- 1) Środki w ramach KFS zostaną przyznane pracodawcom wyłonionym w drodze konkursu. Wnioskodawca, którego wniosek uzyskał liczbę punktów co najmniej 40, może otrzymać wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- 2) Złożone wnioski będą podlegały ocenie formalnej oraz merytorycznej przez wyznaczonych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.
- 3) Zaleca się zaplanowanie terminu rozpoczęcia kształcenia w terminie **co najmniej 30 dni** od dnia złożenia wniosku, z uwagi na niezbędny czas na przeprowadzenie konkursu wniosków, rozpatrzenie wniosków i zawarcie umowy. W przypadku zbyt krótkiego terminu do rozpoczęcia wnioskowanego kształcenia, urząd może odmówić podpisania umowy.
- 4) Mając na względzie sprawną obsługę pracodawców, w sytuacji kiedy kwota dofinansowania w złożonych wnioskach przewyższa dostępny limit, Urząd może zawrzeć umowę o kształcenie przed rozstrzygnięciem konkursu i sporządzeniem rankingu punktowego w przypadku uzyskania min. 50 punktów w ocenie merytorycznej wniosku. Jeżeli natomiast posiadany limit środków pozwoli na pokrycie zapotrzebowania zgłoszonego przez pracodawców w danym naborze, Urząd dopuszcza zawarcie umowy na podstawie wniosku, który uzyskał min. 40 punktów.
- 5) **Ocena formalna wniosku polega na weryfikacji wniosku pod względem spełniania wymogów formalnych, tj.:**
 - posiadania przez wnioskodawcę statusu pracodawcy zgodnie z Kodeksem Pracy i ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - posiadania przez uczestnika planowanego do objęcia kształceniem statusu pracownika (lub pracodawcy) zgodnie z Kodeksem Pracy;
 - posiadania przez pracodawcę siedziby lub miejsca prowadzenia działalności gospodarczej na terenie powiatu szczycieńskiego;
 - złożenia kompletnego wniosku wraz z niezbędnymi załącznikami;
 - zgodności planowanych działań edukacyjnych z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS,
 - możliwości sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów finansowych.
- 6) W przypadku uzyskania pozytywnej oceny formalnej wniosek zostaje przekazany do oceny merytorycznej.
- 7) W przypadku uzyskania negatywnej opinii z przyczyn formalnych, wniosek pracodawcy na tym etapie zostanie odrzucony.
- 8) **Ocena merytoryczna wniosku jest dokonywana w oparciu o następujące kryteria:**

KRYTERIA OCENY WNIOSKU			LICZBA PUNKTÓW
1.	Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy, co oznacza zgodność z aktualnymi standardami kwalifikacji w danym zawodzie, biorąc pod uwagę m.in. zakres programowy szkolenia, stosowanie nowoczesnych narzędzi i technologii - maksymalnie 5 pkt	1) zgodność zaproponowanego przez pracodawcę programu kształcenia ze standardami kwalifikacji zawodowych; 2) uzyskane umiejętności zapewniają rozwój kompetencji dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy	0-5 pkt

2.	Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS (maks. 20 pkt), w tym:	1) porównanie wskazanej ceny kształcenia do średniej ceny kształcenia w ramach KFS w 2021 r. - maksymalnie 10 pkt. Średni koszt jednostkowy w 2021 r. wyniósł 1 600 zł, co stanowi 100% badanej ceny. <i>* Uwaga: średni koszt jednostkowy w ramach KFS w 2021 r. został wyliczony jako stosunek wydatków środków KFS do liczby osób objętych wsparciem.</i>	do 800 zł (<50% średniego kosztu jednostkowego) - 10 pkt powyżej 800 zł do 1 200 zł (50-75% średniego kosztu jednostkowego) - 9 pkt powyżej 1 200 zł - 1 600 zł (75-100% średniego kosztu jednostkowego) - 8 pkt powyżej 1 600 zł – 2 000 zł (100-125% średniego kosztu jednostkowego) - 7 pkt powyżej 2 000 zł – 3 000 zł (125-185% średniego kosztu jednostkowego) - 6 pkt powyżej 3 000 zł – 4 000 zł (185-250% średniego kosztu jednostkowego) - 5 pkt powyżej 4 000 zł – 5 000 zł (250-310% średniego kosztu jednostkowego) - 4 pkt powyżej 5 000 zł – 6 000 zł (310-375% średniego kosztu jednostkowego) - 3 pkt powyżej 6 000 zł – 7 000 zł (375-435% średniego kosztu jednostkowego) - 2 pkt powyżej 7 000 zł – 8 000 zł (435-500% średniego kosztu jednostkowego) - 1 pkt powyżej 8 000 zł (>500% średniego kosztu jednostkowego) - 0 pkt	
		2) porównanie wskazanej ceny kształcenia do porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku - maks.10 pkt	1) cena planowanego kształcenia jest konkurencyjna, tj. poniżej cen porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku	6-10 pkt
			2) cena planowanego kształcenia jest rynkowa, tj. w granicach cen porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku	5 pkt
			3) cena planowanego kształcenia jest wyższa niż ceny rynkowe porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku	1-4 pkt
			4) cena planowanego kształcenia jest znacznie wyższa niż ceny rynkowe porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku	0 pkt
3.	Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług - maksymalnie 10 pkt	1) posiadanie przez realizatora kształcenia ustawicznego co najmniej dwóch certyfikatów jakości usług	10 pkt	
		2) posiadanie przez realizatora kształcenia ustawicznego jednego certyfikatu jakości usług	5 pkt	

	<i>* Uwaga: w powyższym kryterium będą uwzględniane: certyfikaty jakości ISO, Akredytacja Kuratora Oświaty oraz inne certyfikaty ściśle związane z potwierdzeniem wysokiej jakości usług w zakresie kształcenia ustawicznego wydane przez instytucje niezależne od realizatora usług.</i>	3) brak certyfikatów jakości usług	0 pkt
4.	Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS - maksymalnie 15 pkt, w tym: - pkt 1-3 dotyczy kształcenia pracowników - pkt 4 dotyczy kształcenia pracodawcy	1) wysoki poziom uzasadnienia, w tym: - pracodawca deklaruje stałe zatrudnienie pracownika zatrudnionego na umowę o pracę na czas określony, - zmianę stanowiska pracy/poszerzenie zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia, - i/lub - wzrost wynagrodzenia za pracę, - i/lub - rozwój zawodowy poprzez dalsze kształcenie pracownika	11-15 pkt
		2) średni poziom uzasadnienia, w tym: - pracodawca deklaruje zatrudnienie pracownika na co najmniej jeden rok lub utrzymanie zatrudnienia dla pracownika zatrudnionego na umowę o pracę na czas nieokreślony, - i/lub - zmianę stanowiska pracy/poszerzenie zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia, - i/lub - wzrost wynagrodzenia za pracę	6-10 pkt
		3) niski poziom uzasadnienia, w tym: - pracodawca nie zawarł deklaracji dalszego zatrudnienia pracownika lub deklaracja zatrudnienia nie wskazuje okresu dalszego zatrudnienia, - i/lub - pracodawca nie planuje zmiany stanowiska pracy ani poszerzenia zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia	0-5 pkt
		4) w przypadku kształcenia ustawicznego pracodawcy oceniane będą plany, strategia i rozwój firmy w okresie najbliższego roku, powiązane z ukończeniem wnioskowanego kształcenia	0-15 pkt
5.	Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przez pracownika lub pracodawcę, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy - maksymalnie 30 pkt	1) wysoki poziom uzasadnienia, w tym m.in.: - kształcenie jest niezbędne/wymagane przepisami prawa do wykonywania obowiązków zawodowych, - kształcenie zwiększy kwalifikacje i umiejętności pracownika lub pracodawcy, - kształcenie wpłynie na konkurencyjność, rozwój firmy i jakość świadczonych usług, - kształcenie przyczyni się do utrzymania zatrudnienia/awansowania/rozwoju zawodowego osób objętych wsparciem, - informacja na temat posiadanego sprzętu, urządzeń, maszyn, np. ilość posiadanych samochodów ciężarowych w przypadku kształcenia w zakresie prawa jazdy kat. C, CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub planów dotyczących ich zakupu (z podaniem konkretnego terminu),	21-30 pkt

		2) średni poziom uzasadnienia – oceniany będzie stopień podanych informacji jak wyżej	11-20 pkt
		3) niski poziom uzasadnienia – oceniany będzie stopień podanych informacji jak wyżej	1-10 pkt
		4) brak uzasadnienia	0 pkt
Maksymalna liczba punktów			80 pkt

1) Łącznie wniosek może otrzymać maksymalnie 80 punktów.

2) Minimalna liczba punktów kwalifikująca wniosek do przyznania dofinansowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi 40 punktów.

- 9) Po dokonaniu oceny formalnej i merytorycznej wniosku zostanie sporządzony ranking punktowy wszystkich złożonych wniosków.
- 10) W sytuacji, kiedy rozpatrzone wnioski w ocenie merytorycznej uzyskają minimalną liczbę punktów kwalifikującą je do przyznania środków z KFS, a limit finansowy będzie niewystarczający na pokrycie całego zapotrzebowania, wówczas zastosowane będą następujące dodatkowe kryteria oceny:
 - a) wnioskodawca posiada status mikroprzedsiębiorcy - dodatkowe 3 punkty,
 - b) wnioskodawca nie korzystał w 2021 r. ze środków KFS - dodatkowe 3 punkty.
- 11) Dofinansowanie w ramach środków KFS zostanie przyznane pracodawcom, którzy uzyskają najwyższą liczbę punktów i podpiszą umowę z Urzędem Pracy w zakresie finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
- 12) Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług oraz rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.

ZATWIERDZAM

.....
(podpis Dyrektora PUP)