

ZASADY PRYZYNAWANIA ŚRODKÓW NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACODAWCY I PRACOWNIKÓW W RAMACH ŚRODKÓW REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2022 ROKU

1. PRIORYTETY REZERWY KFS

- PRIORYTET nr 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

1. W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców, jak i pracowników).
2. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w urzędzie pracy.

UWAGA! Pracodawca dołącza do wniosku oświadczenie, że uzyskane środki z rezerwy KFS będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne osoby w wieku powyżej 45 roku życia zgodnie z datą urodzenia (proszę podać datę urodzenia - decyduje data urodzenia w momencie składania wniosku).

- PRIORYTET nr 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

1. Wsparcie w ramach tego priorytetu mogą otrzymać osoby niepełnosprawne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r., poz. 573 ze zm.).

UWAGA! Pracodawca dołącza do wniosku oświadczenie, że uzyskane środki z rezerwy KFS będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne osoby posiadającej orzeczenie o stopniu niepełnosprawności z informacją do kiedy przysługuje stopień niepełnosprawności.

- PRIORYTET nr 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

1. W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które zaspokoją specyficzne potrzeby pracowników cudzoziemców i pracodawców ich zatrudniających, w szczególności:
 - ⇒ doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;
 - ⇒ doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
 - ⇒ ułatwiania rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
 - ⇒ rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów zatrudniających cudzoziemców.

Należy pamiętać, że jest to przykładowa lista potrzeb. Każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb i odpowiednio to uzasadnić.

2. Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem, o ile wykażą, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im

pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

UWAGA! Uzasadnienie kwalifikowania się wnioskowanego kształcenia w w/w priorytet, tzn. jakie specyficzne potrzeby pracowników cudzoziemców i pracodawców ich zatrudniających zostaną zaspokojone dzięki wnioskowanemu kształceniu, należy przedstawić we wniosku w części VI pkt 1 dotyczącej uzasadnienia potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego. W przypadku objęcia kształceniem polskich pracowników lub/i pracodawcy, w jaki sposób kształcenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami?

⇒ **UWAGA! Dopuszcza się składanie wniosków niespełniających wymienionych wyżej priorytetów Rady Rynku Pracy dla rezerwy KFS. Zostaną one rozpatrzone w przypadku pozostających środków finansowych po rozpatrzeniu wniosków spełniających powyższe priorytety. W pierwszej kolejności będą rozpatrywane wnioski pracodawców spełniające wskazane priorytety Rady Rynku Pracy.**

2. KRYTERIA OCENY WNIOSKÓW

- 1) Środki w ramach rezerwy KFS zostaną przyznane pracodawcom wyłonionym w drodze konkursu. Wnioskodawca, którego wniosek uzyskał liczbę punktów co najmniej 40, może otrzymać wsparcie w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- 2) W ramach tego naboru pracodawca może złożyć 1 wniosek – z uwagi na ograniczony limit środków rezerwy KFS.
- 3) Złożone wnioski będą podlegały ocenie formalnej oraz merytorycznej przez wyznaczonych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.
- 4) Zaleca się zaplanowanie terminu rozpoczęcia kształcenia w terminie **co najmniej 30 dni** od dnia złożenia wniosku, z uwagi na niezbędny czas na przeprowadzenie konkursu wniosków, rozpatrzenie wniosków i zawarcie umowy. W przypadku zbyt krótkiego terminu do rozpoczęcia wnioskowanego kształcenia, urząd może odmówić podpisania umowy.
- 5) Mając na względzie sprawną obsługę pracodawców, w sytuacji kiedy kwota dofinansowania w złożonych wnioskach przewyższa dostępny limit, Urząd może zawrzeć umowę o kształcenie przed rozstrzygnięciem konkursu i sporządzeniem rankingu punktowego w przypadku uzyskania min. 50 punktów w ocenie merytorycznej wniosku. Jeżeli natomiast posiadany limit środków pozwoli na pokrycie zapotrzebowania zgłoszonego przez pracodawców w danym naborze, Urząd dopuszcza zawarcie umowy na podstawie wniosku, który uzyskał min. 40 punktów.
- 6) **Ocena formalna wniosku polega na weryfikacji wniosku pod względem spełniania wymogów formalnych, tj.:**
 - posiadania przez wnioskodawcę statusu pracodawcy zgodnie z Kodeksem Pracy i ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - posiadania przez uczestnika planowanego do objęcia kształceniem statusu pracownika (lub pracodawcy) zgodnie z Kodeksem Pracy;
 - posiadania przez pracodawcę siedziby lub miejsca prowadzenia działalności gospodarczej na terenie powiatu szczycieńskiego;
 - złożenia kompletnego wniosku wraz z niezbędnymi załącznikami;
 - zgodności planowanych działań edukacyjnych z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS,
 - możliwości sfinansowania ze środków rezerwy KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów finansowych.
- 7) W przypadku uzyskania pozytywnej oceny formalnej wniosek zostaje przekazany do oceny merytorycznej.
- 8) W przypadku uzyskania negatywnej opinii z przyczyn formalnych, wniosek pracodawcy na tym etapie zostanie odrzucony.

Ocena merytoryczna wniosku jest dokonywana w oparciu o następujące kryteria:

KRYTERIA OCENY WNIOSKU			LICZBA PUNKTÓW	
1.	Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy, co oznacza zgodność z aktualnymi standardami kwalifikacji w danym zawodzie, biorąc pod uwagę m.in. zakres programowy szkolenia, stosowanie nowoczesnych narzędzi i technologii - maksymalnie 5 pkt		1) zgodność zaproponowanego przez pracodawcę programu kształcenia ze standardami kwalifikacji zawodowych; 2) uzyskane umiejętności zapewniają rozwój kompetencji dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy 0-5 pkt	
2.	Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków rezerwy KFS (maks. 20 pkt), w tym:	1) porównanie wskazanej ceny kształcenia do średniej ceny kształcenia w ramach KFS w 2021 r. - maksymalnie 10 pkt. Średni koszt jednostkowy w 2021 r. wyniósł 1 600 zł, co stanowi 100% badanej ceny. <i>* Uwaga: średni koszt jednostkowy w ramach KFS w 2021 r. został wyliczony jako stosunek wydatków środków KFS do liczby osób objętych wsparciem.</i>	do 800 zł ($<50\%$ średniego kosztu jednostkowego) - 10 pkt powyżej 800 zł do 1 200 zł ($50\text{--}75\%$ średniego kosztu jednostkowego) - 9 pkt powyżej 1 200 zł - 1 600 zł ($75\text{--}100\%$ średniego kosztu jednostkowego) - 8 pkt powyżej 1 600 zł – 2 000 zł ($100\text{--}125\%$ średniego kosztu jednostkowego) - 7 pkt powyżej 2 000 zł – 3 000 zł ($125\text{--}185\%$ średniego kosztu jednostkowego) - 6 pkt powyżej 3 000 zł – 4 000 zł ($185\text{--}250\%$ średniego kosztu jednostkowego) - 5 pkt powyżej 4 000 zł – 5 000 zł ($250\text{--}310\%$ średniego kosztu jednostkowego) - 4 pkt powyżej 5 000 zł – 6 000 zł ($310\text{--}375\%$ średniego kosztu jednostkowego) - 3 pkt powyżej 6 000 zł – 7 000 zł ($375\text{--}435\%$ średniego kosztu jednostkowego) - 2 pkt powyżej 7 000 zł – 8 000 zł ($435\text{--}500\%$ średniego kosztu jednostkowego) - 1 pkt powyżej 8 000 zł ($>500\%$ średniego kosztu jednostkowego) - 0 pkt	
		2) porównanie wskazanej ceny kształcenia do porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku - maks.10 pkt	1) cena planowanego kształcenia jest konkurencyjna, tj. poniżej cen porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku 2) cena planowanego kształcenia jest rynkowa, tj. w granicach cen porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku	6-10 pkt 5 pkt

			3) cena planowanego kształcenia jest wyższa niż ceny rynkowe porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku	1-4 pkt
			4) cena planowanego kształcenia jest znacznie wyższa niż ceny rynkowe porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku	0 pkt
3.	Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków rezerwy KFS certyfikatów jakości oferowanych usług - maksymalnie 10 pkt <i>* Uwaga: w powyższym kryterium będą uwzględniane: certyfikaty jakości ISO, Akredytacja Kuratora Oświaty oraz inne certyfikaty ściśle związane z potwierdzeniem wysokiej jakości usług w zakresie kształcenia ustawicznego wydane przez instytucje niezależne od realizatora usługi.</i>	1) posiadanie przez realizatora kształcenia ustawicznego co najmniej dwóch certyfikatów jakości usług	10 pkt	
		2) posiadanie przez realizatora kształcenia ustawicznego jednego certyfikatu jakości usług	5 pkt	
		3) brak certyfikatów jakości usług	0 pkt	
4.	Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków rezerwy KFS - maksymalnie 15 pkt, w tym: - pkt 1-3 dotyczy kształcenia pracowników - pkt 4 dotyczy kształcenia pracodawcy	1) wysoki poziom uzasadnienia, w tym: - pracodawca deklaruje stałe zatrudnienie pracownika zatrudnionego na umowę o pracę na czas określony, - zmianę stanowiska pracy/poszerzenie zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia, i/lub - wzrost wynagrodzenia za pracę, i/lub - rozwój zawodowy poprzez dalsze kształcenie pracownika	11-15 pkt	
		2) średni poziom uzasadnienia, w tym: - pracodawca deklaruje zatrudnienie pracownika na co najmniej jeden rok lub utrzymanie zatrudnienia dla pracownika zatrudnionego na umowę o pracę na czas nieokreślony, i/lub - zmianę stanowiska pracy/poszerzenie zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia, i/lub - wzrost wynagrodzenia za pracę	6-10 pkt	
		3) niski poziom uzasadnienia, w tym: - pracodawca nie zawarł deklaracji dalszego zatrudnienia pracownika lub deklaracja zatrudnienia nie wskazuje okresu dalszego zatrudnienia, i/lub - pracodawca nie planuje zmiany stanowiska pracy ani poszerzenia zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia	0-5 pkt	
		4) w przypadku kształcenia ustawicznego pracodawcy oceniane będą plany, strategia i rozwój firmy w okresie najbliższego roku, powiązane z ukończeniem wnioskowanego kształcenia	0-15 pkt	

5.	Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przez pracownika lub pracodawcę, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy - maksymalnie 30 pkt	1) wysoki poziom uzasadnienia, w tym m.in.: - kształcenie jest niezbędne/wymagane przepisami prawa do wykonywania obowiązków zawodowych, - kształcenie zwiększy kwalifikacje i umiejętności pracownika lub pracodawcy, - kształcenie wpłynie na konkurencyjność, rozwój firmy i jakość świadczonych usług, - kształcenie przyczyni się do utrzymania zatrudnienia/awansowania/rozwaju zawodowego osób objętych wsparciem, - informacja na temat posiadanego sprzętu, urządzeń, maszyn, np. ilość posiadanych samochodów ciężarowych w przypadku kształcenia w zakresie prawa jazdy kat. C, CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub planów dotyczących ich zakupu (z podaniem konkretnego terminu),	21-30 pkt
		2) średni poziom uzasadnienia – oceniany będzie stopień podanych informacji jak wyżej	11-20 pkt
		3) niski poziom uzasadnienia – oceniany będzie stopień podanych informacji jak wyżej	1-10 pkt
		4) brak uzasadnienia	0 pkt
Maksymalna liczba punktów			80 pkt

1) Łącznie wniosek może otrzymać maksymalnie 80 punktów.

2) Minimalna liczba punktów kwalifikująca wniosek do przyznania dofinansowania ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi 40 punktów.

- 9) Po dokonaniu oceny formalnej i merytorycznej wniosku zostanie sporządzony ranking punktowy wszystkich złożonych wniosków.
- 10) W sytuacji, kiedy rozpatrzone wnioski w ocenie merytorycznej uzyskają minimalną liczbę punktów kwalifikującą je do przyznania środków z rezerwy KFS, a limit finansowy będzie niewystarczający na pokrycie całego zapotrzebowania, wówczas zastosowane będą następujące dodatkowe kryteria oceny:
 - a) wnioskodawca posiada status mikroprzedsiębiorcy - dodatkowe 3 punkty,
 - b) wnioskodawca nie korzystał w 2022 r. ze środków KFS - dodatkowe 3 punkty.
- 11) Dofinansowanie w ramach środków rezerwy KFS zostanie przyznane pracodawcom, którzy uzyskają najwyższą liczbę punktów i podpiszą umowę z Urzędem Pracy w zakresie finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
- 12) Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług oraz rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.

DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
Beata Januszczak

