**Załącznik nr 2** do wniosku

o przyznanie bonu na zasiedlenie

**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY**

**O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA/ POWIERZENIA INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ\***

**OSOBY/OSOBIE BEZROBOTNEJ**

1. Pełna nazwa pracodawcy:

...................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................

2. Adres siedziby pracodawcy i miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, numer

telefonu:

....................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................

3. REGON ............................................... 4. NIP ......................................................................

5. Imię i nazwisko oraz stanowisko służbowe osoby uprawnionej do reprezentowania pracodawcy (upoważnienie to musi wynikać z dokumentów rejestrowych podmiotu lub stosownych pełnomocnictw):

...................................................................................................................................................

**Przedstawiając powyższe informacje oświadczam, że deklaruję (proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź):**

□ zatrudnienie[[1]](#footnote-1),

□ powierzenie innej pracy zarobkowej[[2]](#footnote-2)

Pana/Pani …..............................................................................................................................

na okres minimum.......................................................................................................................

na stanowisku.............................................................................................................................

miejsce zatrudnienia...................................................................................................................

za wynagrodzeniem miesięcznym (brutto) **w wysokości ………………………………………..[[3]](#footnote-3)**

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia,

o którym mowa w art. 233[[4]](#footnote-4) ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. - Kodeks karny.

….....................................................................

(data, podpis i pieczątka osoby uprawnionej do reprezentowania

i składania oświadczeń, zgodnie z dokumentem rejestrowym)

1. 1 Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 ze zm.) zatrudnienie to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą. [↑](#footnote-ref-1)
2. 2 Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy inna praca zarobkowa

   to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kołek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych. [↑](#footnote-ref-2)
3. 3 Co najmniej minimalne wynagrodzenie brutto miesięcznie. Z godnie z art. 2 ust. 1 pkt 12a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy minimalne wynagrodzenie za pracę to kwota minimalnego wynagrodzenie za pracę pracowników przysługująca za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszana na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 oz. 2207). [↑](#footnote-ref-3)
4. 4 Art. 233 § 1 Kodeksu karnego stanowi:

   *"Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3".* [↑](#footnote-ref-4)