



Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi

**Stan bezrobocia w Powiecie
Złotoryjskim i działania promujące
zwiększenie zatrudnienia oraz ocena
wykorzystania środków finansowych na ten
cel w 2020 roku.**

Złotoryja – luty 2021 rok

I. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH

Działania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2020 roku, które realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy finansowane są głównie z Funduszu Pracy.

Na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz.1294), zgodnie z podziałem dokonany przez samorząd województwa według kryteriów określonych przez sejmik województwa, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił dla Powiatu Złotoryjskiego na rok 2020 **kwotę 1 311 422,48 zł - algorytm** (w 2019 roku była to kwota 1 364 700,00,00 zł).

Można było się ubiegać o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Szczegóły w tym zakresie zostały zawarte w dokumencie „Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2020 roku”.

Środki rezerwy mogły być przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

- 1) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
- 2) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2020 roku miały miejsce klęski żywiołowe;
- 3) programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową,
- 4) programów aktywizacji zawodowej (realizowanych w ramach naborów)
 - c) bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych,
 - d) bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę na osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną,
 - e) bezrobotnych powracających z zagranicy;
 - f) bezrobotnych repatriantów;
 - g) bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia;
 - h) bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
 - g) bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy,
 - h) bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi;
 - i) bezrobotnych byłych więźniów;
 - j) innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.
5. programów specjalnych;
6. projektów pilotażowych;

Środki rezerwy przeznaczone na programy zostały uruchomione w ramach środków, będących w dyspozycji Ministra. Nabór wniosków został ogłoszony w dniu 24 czerwca 2020 roku i odbył się wyłącznie na podstawie szczegółowych kryteriów i zasad zawartych w ogłoszeniu. Po dokonaniu analizy potrzeb i możliwości wystąpiliśmy z wnioskiem o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia w wysokości **1 114 800,00 zł**. Środki zostały nam przyznane we wnioskowanej wysokości.

Innym źródłem finansowania działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych w 2020 roku są środki z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) dotyczącego aktywizacji bezrobotnych do 29 roku życia dla powiatu złotoryjskiego ustalono kwotę **3 060 343,54 zł.**

Drugim programem finansowanym z EFS będzie Regionalny Program Operacyjny (RPO). Na jego realizację w 2020 roku w powiecie złotoryjskim ustalono kwotę **4 884 434,04 zł.** Środki w ramach tego programu mogą być przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.

Ponadto Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dokonał podziału pomiędzy województwa limitu środków KFS, co pozwoliło na rozpoczęcie przez województwo działań związanych z podziałem przyznanych limitów pomiędzy powiaty. Kwota na działania określone w art. 69a ust. 2 ustawy dla powiatu złotoryjskiego na 2020 rok została ustalona na poziomie **420 000,00 zł**

Środki KFS na 2020 r. przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w oparciu o następujące priorytety:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Łączna kwota środków jaka może być wydatkowana w 2020 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosiła **10 791 000,06 zł.**

Dodatkowo, zgodnie z uchwałą zarządu powiatu złotoryjskiego została przyznana kwota **90 000,00 zł** z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na finansowanie szkoleń osób niepełnosprawnych oraz zwrot wydatków na instrumenty rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu.

Ponadto środki rezerwy mogły być również przeznaczone na finansowanie realizacji działań określonych w ustawie COVID- 19 (Dz. U. z 2020 r. , poz. 568) w formie:

- a) dofinansowania przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVI-19 (*art. 15 zzb ustawy CoVID-19*),

- b) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną przez osobę fizyczną niezatrudniającemu pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVI-19 (*art. 15 z zc ustawy CoVID-19*),
- c) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez organizację pozarządową oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust.3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVI-19 (*art. 15 z zc i art.15 z ze² ustawy CoVID-19*),
- d) jednorazowej pożyczki dla mikroprzedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (*art. 15 z zd i art.15 z zda ustawy CoVID-19*),

Nabór wniosków z rezerwy FP w związku z realizacją zadań wynikających z ustawy CoVID-19 został ogłoszony przez Ministerstwo w dniu 1 kwietnia 2020 r. Po przeanalizowaniu potencjalnych potrzeb rynku w tym zakresie, wystąpiliśmy o kwotę łącznie **23 000 000,00 zł**. Środki w pełnej wysokości zostały nam przyznane.

II. REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

1. Usługi rynku pracy

1.1. Pośrednictwo pracy

1.1.1. Oferty pracy.

W okresie 12 miesięcy 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy pozyskał 943 oferty pracy. Podstawowym źródłem informacji o wolnych miejscach pracy są oferty zgłaszane przez pracodawców.

Oferty pracy zgłoszone w okresie od 1.01.2020 r. do 31.12.2020 r.

Jednostka adm.	Liczba ofert	Z tego		
		Praca subsydiowana	Sektor publiczny	Dla niepełnosprawnych
Powiat	943	431	121	55

W skali Powiatu Złotoryjskiego procentowy udział ofert prac subsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy kształtuje się na poziomie 45,70%. Około 54,30% wolnych miejsc pracy zgłoszonych do Urzędu zostało uruchomionych bez udziału finansowego Funduszu Pracy oraz innych środków finansowych będących w dyspozycji urzędu pracy.

1.1.2. Podjęcia pracy.

W okresie od I – XII 2020 r. pracę podjęło ogółem 1 314 osób bezrobotnych z tego w ramach prac subsydiowanych pracę podjęło 181 osób, z tego m. in.:

- prace interwencyjne 38 osób,
- refundacja wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy 30 osób (*w tym również uzupełnienie miejsc,*)
 - bon zasiedleniowy 31 osób,
 - dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia - 6 osób,
 - roboty publiczne – 4 osoby,
 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 66 osób,
 - inne - 6 osoby.

Ponadto zaktywizowano 303 osób w ramach innych form:

- prace społecznie użyteczne 24 osób,
- staże 279 osoby.

1.2 Usługi Eures

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. Usługi EURES realizowane są na terenie państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego i polegają m.in. na

- udzielaniu bezrobotnych i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników UE.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2020 r. z usług sieci EURES łącznie skorzystało **125** osób.

1.3 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- 1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - a) udzielaniu informacji (w formie indywidualnej i grupowej) o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - e) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 2) pracodawcom pomocy:

- a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W ramach świadczenia usługi poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi mogą udostępniać osobom zainteresowanym zgromadzone w Sali Informacji Zawodowej informacje o zawodach, kierunkach szkolenia i kształcenia, agencjach zatrudnienia, stronach internetowych z ofertami pracy, a także publikacje oraz filmy o zawodach i filmy szkoleniowe – przygotowujące do podjęcia zatrudnienia i wykonywania konkretnej pracy.

Ze względu na ograniczenia związane z pandemią, ten element wsparcia został zawieszony.

Do końca grudnia 2020 r. odbyły się wizyty osób korzystających z pomocy doradców zawodowych oraz pośredników pracy (doradców klienta), głównie będących w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działania, w liczbie **790 osób**, w tym:

- **280** wizyt odbyło się w ramach **porad indywidualnych**,
- **478** wizyt odbyło się w ramach **indywidualnych informacji zawodowych**,
- **9** osób skorzystało z **grupowych porad zawodowych**,
- **23** osoby skorzystały z **grupowych informacji zawodowych**,

1.4 Szkolenia

Usługi szkoleniowe dla bezrobotnych organizowane z Funduszu Pracy mają na celu zwiększenie szans bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższania kwalifikacji zawodowych lub zwiększania aktywności zawodowej. Szkolenia bezrobotnych są organizowane w formie szkoleń indywidualnych tzn. na podstawie wniosku bezrobotnego ze wskazanym szkoleniem i uzasadnieniem celowości szkolenia, bądź w formie szkoleń grupowych, po uprzedniej analizie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

W okresie 12 miesięcy 2020 r. szkoleniami organizowanymi na podstawie wniosków bezrobotnych ze wskazaniem szkolenia oraz uzasadnieniem jego celowości objęto **25 osób bezrobotnych** oraz **58 osób niepełnosprawnych (tym 13 osób bezrobotnych i 45 osób poszukujących pracy)** w ramach porozumienia z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Złotorzy –. Szkolenie z zakresu służby pięter w obiektach hotelarskich; pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni oraz szkolenie z zakresu pomocy kuchennej. Osoby objęte szkoleniami indywidualnymi szkolili się m.in. prawo jazdy różnych kategorii + kwalifikacja wstępna przyspieszona, alpakoterapia, koparko ładowarki wszystkie kl. III, florysta - II poziom, żurawie przewoźne i przenośne, kurs kadry i płace, stylizacja paznokci, opiekunka w żłobku lub klubie dziecięcym, zarządzanie projektami IPMA.

1.5 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy starosta może przyznać środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy po zakończonym

kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem) w wysokości 80 % tych kosztów, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100 %. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Po ogłoszeniu naboru wniosków lokalni pracodawcy złożyli 60 wniosków. Powiat na ten cel dysponował kwotą 420 000,00 zł.

Po dokonaniu oceny złożonych wniosków, warunki otrzymania dofinansowania spełniło **32** pracodawców. Łącznie Urząd podpisał 32 umowy na przeszkolenie 127 pracowników.

2. Instrumenty rynku pracy

2.1 Zwrot kosztów przejazdu

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia warunki określone w ustawie.

W analizowanym okresie zwrócono koszty dojazdu **243** osobom.

2.2 Zwrot kosztów zakwaterowania

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- a) na podstawie skierowania PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowania zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,
- b) mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
- c) uzyskuje wynagrodzenie lub innych przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

W okresie 12 miesięcy 2020 r. nie wpłynął żaden wniosek o zwrot kosztów zakwaterowania.

2.3 Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pod warunkiem utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 2 lat.

W okresie 12 miesięcy 2020 r. Urząd podpisał **29** umów z pracodawcami o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla **29** bezrobotnych skierowanych przez urząd.

2.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Bezrobotny, który zamierza rozpocząć działalność gospodarczą może ubiegać się o pomoc finansową w formie jednorazowej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie 12 miesięcy 2020 r. roku Urząd przyznał **66** osobom jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

2.5 Dodatek aktywizacyjny

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny jeżeli: w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu Pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia (z wyjątkiem skierowania do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowiska pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (z wyjątkiem zatrudnienia u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny). Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia od dnia złożenia wniosku.

W okresie 12 miesięcy 2020 r. dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, przyznano **190** osobom.

2.6 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są jedną z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, które między innymi stwarzają szanse dalszego zatrudnienia po okresie częściowej refundacji wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych bezrobotnych.

W okresie 12 miesięcy 2020 r. prace interwencyjne uruchomiono w **32** zakładach pracy, w tym w 24 zaliczanych do sektora prywatnego oraz w 8 z sektora publicznego. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **38** osób.

2.7 Roboty publiczne

Roboty publiczne mają na celu zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne na terenie Powiatu Złotoryjskiego w okresie **12 miesięcy 2020 r.** zostały uruchomione w **4 gminach dla 4 osób.**

2.8 Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Na staż mogą zostać skierowani wszyscy bezrobotni zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy. Skierowanie na staż przyznawane jest w oparciu o wyniki profilowania pomocy oraz z uwzględnieniem wskazań w indywidualnym planie działań.

W okresie 12 miesięcy 2020 r. stażami objęto **279** bezrobotnych.

2.9 Opieka nad dzieckiem

Bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, po udokumentowaniu poniesionych kosztów mogą być refundowane koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W omawianym okresie koszty opieki nad dzieckiem refundowano **33** osobom, które odbywały staż lub podjęły inną pracę zarobkową.

2.10 Prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych, organizowane przez gminę, organizacje lub instytucje statutowo zajmujące się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Beneficjentami prac społecznie użytecznych są bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018r., poz 1265 z późn. zm).

W okresie 12 miesięcy 2020 r. prace społecznie użyteczne zorganizowano w 4 gminach. tj: w gm. Złotoryja, w mieście Złotoryja, w mieście Wojcieszów oraz gminie Pielgrzymka tworząc **24** miejsca pracy. Bezrobotni pracowali na rzecz społeczności lokalnej wykonując głównie prace porządkowe.

2.11 Studia podyplomowe

Inną formą pomocy dla osób uczących się jest możliwość sfinansowania przez Starostę z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych w wysokości do 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2020 r. Urząd podpisał **1** umowę o sfinansowanie studiów podyplomowych.

2.12 Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W okresie 12 miesięcy 2020 r. Urząd udzielił pomocy finansowej w formie bonu na zasiedlenie **31** osobom.

2.13 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres :

- a) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- b) 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

Zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia w okresie 12 miesięcy 2020 r. podjęło **6** osób.

2.14 Zatrudnienie cudzoziemców

Zatrudnienie cudzoziemców na podstawie oświadczenia

Powierzenie pracy na podstawie oświadczenia pozwala obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP.

Pracodawca mający zamiar zatrudnić cudzoziemca z jednego z 6 wymienionych krajów czytelnie wypełnia oświadczenie, które następnie osobiście rejestruje w powiatowym

urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Po jego zarejestrowaniu, pracodawca bezzwłocznie przekazuje oryginał oświadczenia cudzoziemcowi. Oryginał zarejestrowanego oświadczenia jest podstawą do uzyskania przez cudzoziemca w konsulacie wizy pobytowej w celu wykonywania pracy lub, jeżeli legalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej odpowiedniego zezwolenia pobytowego i wydanej na jego podstawie karty pobytu.

Cudzoziemiec, który posiada zarejestrowane oświadczenie, tytuł pobytowy z którym może wiązać się uprawnienie do podejmowania pracy oraz pisemną umowę może podjąć pracę na rzecz polskiego podmiotu.

W okresie 12 miesięcy 2020 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotorzy wpłynęły **463** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Zezwolenie wydawane przez starostę na prace sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową dotyczy pracy wykonywanej przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe. W przypadku tego typu zezwoleń pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania - osoby fizycznej). Składając wniosek pracodawca dołącza również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30zł. Jeżeli zezwolenie ma dotyczyć obywatela innego kraju niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina, do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku testu rynku pracy.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2020 r. pracodawcy zarejestrowali w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorzy **349** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.

III. REALIZACJA PROGRAMÓW FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy w 2020 roku realizował w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie złotoryjskim (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wartość projektu w 2020 roku wynosiła 3 060 343,54 zł.

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET),

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

Co najmniej 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.

W projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych. Jednocześnie zobowiązani jesteśmy do osiągnięcia:

- minimalnego poziomu kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) - na poziomie 44%;
- minimalnego poziomu kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 59,5%.

Projektem objęto 134 osoby bezrobotne. Wobec uczestników projektu są zastosowano następujące formy wsparcia:

- szkolenia dla 10 osób,
- staż dla 70 osób,
- bon na zasiedlenie dla 27 osób,
- prace interwencyjne dla 3 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 17 osób,
- wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy dla 7 osób.

Drugim projektem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi jest projekt realizowany w trybie pozakonkursowym w ramach osi 8 rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 „Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, w tym osób, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie złotoryjskim (V)”

Wartość projektu w 2020 roku wynosi 4 733 618,54 zł.

Celem projektu jest poprawa szans na zatrudnienie, w tym osób, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (50+, kobiety, osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach). Projekt realizuje wskazany cel poprzez aktywizację jego uczestników w formie instrumentów i usług rynku pracy określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.).

Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi realizował następujące instrumenty i usługi rynku pracy:

1. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących indywidualizacji wsparcia i pomocy w zakresie określania ścieżki zawodowej;

- IPD
- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe

2. W ramach instrumentów i usług rynku pracy skierowanych do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji „

- szkolenia
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

3. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:

- staże

4. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej:
- zwrot kosztów dojazdu do pracy.

Projektem objęto 139 osób bezrobotnych, z tego:

- stażami 73 osoby,
- szkoleniami 7 osób,
- jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej 29 osób,
- zwrotem kosztów przejazdu 24 osoby,
- wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy dla 6 osób.

Zakładany poziom efektywności zatrudnieniowej w projekcie dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci) - 44,3%.

Dla pozostałych osób nienależące do ww. grup- 60,4%.

IV. REALIZACJA TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

W ramach ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2020, poz. 568), pracodawca może skorzystać w Urzędzie Pracy z rozwiązań określonych w artykułach 15zzd, 15zzda, 15zzb, 15zzc, 15zze, 15zze4 mających na celu ochronę miejsc pracy oraz wsparcie w zakresie dalszego prowadzenia biznesu / działalności pozarządowej.

1. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, o którym mowa w art. 15zzb ustawy

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrany okres powinien mieścić się w ramach czasowych: od po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku.

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych (jeżeli otrzymał umorzenie składek ZUS, może się starać tylko i wyłącznie o dofinansowanie części kosztów wynagrodzenie bez składek ZUS).

Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych

wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

W sytuacji, gdy przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia z opłacania składek odprowadzanych do ZUS, nie może otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne. Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników.

Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową, przez okres na który zostało przyznane dofinansowanie.

Do Urzędu wpłynęło 290 wniosków, które opiewają na kwotę 5 375 216,12 zł. Rozpatrzone pozytywnie 264 wniosków, na realizację których została zaangażowana kwota 4 857 287,66 zł. Ponadto 26 wniosków zostało rozpatrzone negatywnie.

Stopień realizacji – 100%

2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samo zatrudnionych, o którym mowa w art. 15zcc ustawy

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej może otrzymać przedsiębiorca będący osobą fizyczna niezatrudniająca pracowników, która wykaze spadek obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Wybrane miesiące powinny przypadać w okresie przypadającym po dniu 1 stycznia 2020 roku i kończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku.

Aby uzyskać wsparcie należy złożyć wniosek do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania na te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej, które zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie

Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie

Do Urzędu wpłynęło 420 wniosków na kwotę 1 962 840,00 zł. Rozpatrzone 377 wniosków pozytywnie na kwotę 1 735 260,00 zł oraz 42 wnioski rozpatrzone negatywnie.

Stopień realizacji – 99,5%

3. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców, o której mowa w art. 15 z zd i art. 15 z zda ustawy

Z pożyczki mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- a) zatrudniał średnio rocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro), którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności. O pożyczkę mogą ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników.

Starosta na podstawie umowy, udziela ze środków Funduszu Pracy jednorazowo pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Pożyczka jest udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. We wniosku o umorzenie mikroprzedsiębiorca oświadcza, że prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Z niskooprocentowanej pożyczki ze środków funduszu pracy mogą skorzystać również organizacje pozarządowe (art. 15 z zda ustawy). Pożyczka ta ma umożliwić organizacjom pozarządowym i podmiotom, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, którzy prowadzili działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r., pokrycie bieżących kosztów prowadzenia tej działalności.

Pożyczka będzie udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości do 5 tys. zł, ale nie więcej niż 10% przychodów za ubiegły rok, zaś jej oprocentowanie będzie stałe i będzie wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli, przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Rozpoczęcie spłaty pożyczki będzie następowało po trzymiesięcznym okresie karencji, okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy. Pożyczka wraz z odsetkami będzie podlegała umorzeniu pod warunkiem, że organizacja pozarządowa i podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia będą prowadził działalność gospodarczą lub statutową. Środki z pożyczki nie podlegają egzekucji.

Do Urzędu wpłynęły 1833 wnioski, które opiewają na kwotę 9 085 642,88 zł. Pozytywnie rozpatrzono 1690 wniosków na kwotę 8 372 052,88 zł oraz 139 wniosków rozpatrzono negatywnie.

Stopień realizacji – 99,8%

W związku ze spełnieniem warunku, że mikroprzedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od udzielenia pożyczki, 1671 przedsiębiorcom z urzędu umorzono pożyczki na kwotę 8 295 612,88 zł

4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych, którym mowa w art. 19 z ustawy

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (np. kościelne osoby prawne, kluby sportowe itp.)

Podmiotem uprawnionym są organizacje pozarządowe (np. fundacje, stowarzyszenia) oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego, np. kościelne osoby prawne, kluby sportowe. Wsparcie przysługuje w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 o co najmniej 30%.

Wsparcie przysługuje na okres do 3 miesięcy, a jego wartość uzależniona jest od wartości spadku przychodów z działalności statutowej, rozumianego jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy, liczonych nie wcześniej, niż od dnia 1 stycznia 2020 r.

W przypadku spadku przychodów z działalności statutowej o:

- co najmniej 30% – wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- co najmniej 50% – wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- co najmniej 80% – wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Do Urzędu wpłynęło 5 wniosków na kwotę 741 351,73 zł. Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie.

Stopień realizacji – 100,0%

5. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznawanej na podstawie art. 15zse4

Dotację mogą otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełniają łącznie następujące warunki:

- a) posiadają status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z definicjami zawartymi odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców,
- b) na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów wskazanym w art. 15zse⁴ ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem

i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych,

- c) działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 30 września 2020 r.,
d) przychód z działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.

Dotacja jest udzielana ze środków Funduszu Pracy w wysokości do 5 tys. zł.

Dotacja jest bezzwrotna pod warunkiem, że przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

Do Urzędu wpłynęło 57 wniosków, które opiewają na kwotę 285 000,00 zł. Rozpatrzone pozytywnie 29 wniosków, które opiewają na kwotę 145 000,00 zł oraz 9 wniosków rozpatrzone negatywnie.

Stopień realizacji – 66,8%

V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Wydatki za 12 miesięcy 2020 r. z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu z uwzględnieniem projektów PO WER (poddziałanie 1.1.1) i RPO WD (działanie 8.1), współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł. na 31.12.2020 r.			
	Fundusz Pracy	RPO WD	PO WER	RAZEM (2+3+4)
1	2	3	4	5
Szkolenia	26,5	54,7	50,3	131,5
Prace interwencyjne	150,2	0	4,5	154,7
Staże	809,3	455,4	495,5	1760,2
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	513,7	673,6	400,1	1587,4
Refundacja wyposażenia stanowisk pracy	272,0	124,9	174,0	570,9
Dojazdy do pracy, na prace społecznie użyteczne, na roboty publiczne, zajęcia z poradnictwa zawodowego	47,8	24,7	0	72,5
Opieka nad dzieckiem	22,6	0	0	22,6
Prace społecznie użyteczne	28,2	0	0	28,2
Roboty publiczne	31,8	0	0	31,8
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	68,2	0	0	68,2
Bon na zasiedlenie	20,0	0	240,8	260,8
Studia podyplomowe	14,1	0	0	14,1
Badania lekarskie	16,2	13,7	11,3	41,2
KFS	415,3	0	0	415,3
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w ramach Tarczy Antykryzysowej	574,9	989,0	149,2	1713,1
Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników w ramach Tarczy Antykryzysowej	1466,7	2381,3	601,9	4449,9
Pożyczki w ramach Tarczy Antykryzysowej	8367,1	0	0	8367,1
Dotacje w ramach Tarczy Antykryzysowej	25,0	0	0	25
RAZEM	12 869,60	4 717,3	2 127,60	19 714,5

Łączne wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2020 r. wyniosły 19 714,5 tys. zł. W porównaniu do ubiegłego roku jest to kwota wyższa o 14 162,8 tys. zł. Powyższe wydatki stanowią 81,6 % wydatków ogółem.

Spośród aktywnych form najwięcej środków zostało wydatkowanych na działania w ramach Tarczy Antykryzysowej i przedstawia się to następująco:

- 8 367,1 tys. zł co stanowi 42,4% wszystkich wydatków na aktywne formy zostało przeznaczonych na pożyczki w ramach Tarczy Antykryzysowej;
- 4 449,9 tys. zł co stanowi 22,6% wszystkich wydatków na aktywne formy zostało przeznaczonych na dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników w ramach Tarczy Antykryzysowej;
- 1 713,1 tys. zł co stanowi 8,7% wszystkich wydatków na aktywne formy zostało przeznaczonych na dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności w ramach Tarczy Antykryzysowej;
- 25 tys. zł co stanowi 0,1% wszystkich wydatków na aktywne formy zostało przeznaczonych na dotacje w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu poza działaniami z Tarczy Antykryzysowej najwięcej środków zostało wydatkowanych na staże - 1760,2 tys. zł co stanowi 8,9% wydatków i obejmuje wartość wypłaconych stypendiów, opłaconych składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe, a także zwrot kosztów dojazdów. Na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej poniesiono koszty w wysokości 1587,4 tys. zł co stanowi 8,1% wydatków na aktywne formy.

Wydatki na inne aktywne formy były niższe, a ich udział w ogólnym koszcie kształtował się następująco: KFS – 2,1%, refundacja wyposażenia stanowiska pracy – 2,9%, bon na zasiedlenie – 1,3%, szkolenia – 0,7%, prace interwencyjne – 0,8%, dojazdy do pracy – 0,4%, dofinansowanie wynagrodzenia 50+ - 0,3%, pozostałe – 0,7%.

Oprócz programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej powiatowy urząd pracy wykonuje również inne zadania wyznaczone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, których sposób finansowania określa rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Można je podzielić na dwie grupy:

- zadania, na które środki z ministerstwa przekazywane są według faktycznych potrzeb (zasiłki dla bezrobotnych, składki ZUS od tych zasiłków, dodatki aktywizacyjne dla osób posiadających prawo do zasiłku, które podjęły zatrudnienie);
- zadania, na realizację których, środki przekazywane są do wysokości ustalonego zgodnie z w/w rozporządzeniem limitu. W roku 2020 wyniósł on 408.7 tys. zł i przeznaczony był m.in. na koszty obsługi bezrobotnych i pracodawców, koszty przekazywania należnych świadczeń, koszty rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego, szkolenia pracowników PUP.

Szczegółowe zestawienie pozostałych zadań oraz wydatków, jakie zostały na nie poniesione od 01.01.2020 do 31.12.2020 r. przedstawia Tabela 3.

Tabela 3. Wydatki od 01.01.2020 do 31.12.2020.

WYSZCZEGÓLNIENIE	Wydatki (tys. zł)
Wydatki nielimitowane, w tym:	4 037,8
1. Zasiłki dla bezrobotnych	2928,6
2. Składki ZUS - bezrobotni	781,8
3. Dodatki aktywizacyjne	326,2
4. Pozostałe nielimitowane	1,2
Wydatki limitowane, w tym:	408,7
1. Koszty komunikowania się z bezrobotnymi i pracodawcami oraz instytucjami i innymi urzędami w tym:	77,1
– opłaty pocztowe	66,9
– połączenia telefoniczne	10,2
2. Koszty przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń oraz pracodawcom i innym instytucjom należności wynikających z zawartych umów - prowizje za wypłaty świadczeń dla bezrobotnych	5,9
3. Zakup kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do obsługi bezrobotnych oraz papieru do drukarek i innych materiałów biurowych	12,2
4. Koszty rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	236,7
5. Szkolenia kadr	14,0
6. Poradnictwo zawodowe	1,1
7. Refundacja dodatków do wynagrodzeń	61,6
8. Inne (koszty sądowe, egzekucyjne, pozostałe usługi)	0,1
RAZEM	4 446,5

INNE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

W związku z zawarciem umowy pomiędzy Powiatem Złotoryjskim a Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi realizuje także zadania związane z aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych. W roku 2020 z PFRON na ten cel pozyskano środki w wysokości 90 tys. zł.

Wydatki dokonane w ramach realizacji w/w projektu za 12 miesięcy 2020 r. z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł. na 31.12.2020 r.
	PFRON
1	2
1. Szkolenia	-
2. Staże	13,5
3. Badania lekarskie	0,2
Razem	13,7

Ponadto w okresie od 01.05.2018 r. do 30.11.2020 r. w porozumieniu z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Złotoryi realizowany jest projekt współfinansowany

ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Aktywizacja osób niepełnosprawnych”. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, niezaradnych życiowo, zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku produkcyjnym, do których m. in. należą osoby niepełnosprawne z aktualnym orzeczeniem o niepełnosprawności, osoby przebywające w pieczy zastępczej, osoby upośledzone w stopniu głębokim bądź znacznym, będące wychowankami SOSzW.

W okresie realizacji projektu w/w osoby zostaną objęte takimi działaniami jak: staże i szkolenia.

Łączna planowana wartość środków przeznaczonych na sfinansowanie powyższych działań to 707 708,00 zł.; w tym szkolenia – 156 960,00 zł.; staże – 550 748,00 zł.

Wydatki dokonane w ramach realizacji w/w projektu w okresie 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł. na 31.12.2020 r.
	Aktywizacja osób niepełnosprawnych
1	2
1. Szkolenia	147,5
2. Staże	34,2
Razem	181,7

VI. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Stan bezrobocia

1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych w powiecie złotoryjskim w 2020 roku przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie	Koniec XII 2019	Koniec III 2020	Koniec VI 2020	Koniec IX 2020	Koniec X 2020	Koniec XI 2020	Koniec XII 2020
Powiat	1 803	1 851	2 073	1 978	1890	1853	1902

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2020 roku wyniosła **1902** osoby i jest o 99 osób większa w porównaniu do stanu z końca grudnia 2019 roku. Najwyższy poziom liczba bezrobotnych osiągnęła w miesiącu lipcu 2105 osób. Od miesiąca lutego do lipca następował powolny wzrost liczby bezrobotnych a od miesiąca sierpnia liczba bezrobotnych ponownie zaczęła się zmniejszać.

Poziom stopy bezrobocia.

Wyszczególnienie	Koniec XII 2019	Koniec III 2020	Koniec VI 2020	Koniec VIII 2020	Koniec IX 2020	Koniec X 2020	Koniec XI 2020	Koniec XII 2020
Powiat	12,9	13,5	15,0	14,9	14,3	13,7	13,5	13,8

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2019 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu złotoryjskiego zwiększyła się o 0,9 punktu procentowego i wynosi 13,8%. Wysokość stopy bezrobocia w powiecie złotoryjskim jest w dalszym ciągu jedną z najwyższych w województwie dolnośląskim.

1.2 Zróżnicowanie terytorialne stanu i dynamiki bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy obejmuje swoim zasięgiem miasta: Złotorzyja i Wojcieszów, miasto i gminę Świerzawa oraz gminy: Pielgrzymka, Zagrodno i Złotorzyja.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach przedstawia się następująco:

Powiat	Liczba bezrobotnych 31.12.2019 r.		Liczba bezrobotnych 30.12.2020r.		Wzrost/ spadek	Dynamika w %
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Ogółem
M. Złotorzyja	495	249	478	241	- 17	96,6
Wojcieszów	174	102	184	102	10	105,7
M.iG. Świerzawa	409	230	471	245	62	115,2
G. Złotorzyja	278	147	287	168	9	103,6
Pielgrzymka	241	133	250	137	8	103,2
Zagrodno	206	106	232	111	26	112,6
Razem	1 803	967	1902	1004	99	105,5

W porównaniu do stanu z końca grudnia poprzedniego roku we wszystkich gminach powiatu, z wyjątkiem miasta Złotorzyja, nastąpił wzrost bezrobocia. W omawianym okresie dynamika kształtowała się na poziomie 105,5%. Najmniejszą dynamikę odnotowano w mieście Złotorzyja a największą, na terenie miasta i gminy Świerzawa.

1.3 Nowo zarejestrowani („napływ”) i wyrejestrowani („odpływ”) bezrobotni w powiecie

Okres	Nowo zarejestrowani „napływ”	Bezrobotni wyrejestrowani „odpływ”	W tym podjęcia pracy
I – XII 2020	2352	2231	1314
2019	2 809	3 029	1 440

W wskaźnik płynności rynku na koniec grudnia 2020 r. określający stosunek odpływu z bezrobocia w związku z podjęciem pracy do napływu do bezrobocia w tym samym czasie

kształtuje się na poziomie 55,9 % i jest o ponad 4 punkty procentowe większy niż w tym samym okresie roku ubiegłego.

2. Struktura bezrobocia

2.1 Podział bezrobotnych według płci

	Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn XII 2019			Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn XII 2020		
	kobiety	mężczyźni	udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	kobiety	mężczyźni	udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych
Ogółem	967	836	53,6	1004	898	52,7

Według stanu na koniec grudnia 2020 roku większą grupę stanowią bezrobotne kobiety w liczbie 889 osób co stanowi 52,7 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca 2019 roku udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 0,9 punktu procentowego.

2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku

Wyszczególnienie	Koniec XII 2019		Koniec XII 2020	
	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
Powiat	271	1 559	309	1593
% w ogóle bezrobotnych	15,0	85,0	16,2	83,8

W porównaniu do stanu z końca 2019 roku udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych jest zbliżony i wynosi 16,2%.

2.3 Podział bezrobotnych według wieku

Wiek	Koniec XII 2019	Koniec IV kwartału 2020
18 - 24	228	191
25 - 34	458	469
35 - 44	463	501
45 - 54	307	385
55 - 59	212	227
60 i więcej	135	129

Według stanu na koniec IV kwartału 2020 r. tak jak w okresach poprzednich najliczniejszą grupą są bezrobotni w wieku 35- 44 lata oraz w wieku 25-34 lata. Aktualnie

stanowią one odpowiednio 26,3 % i 24,7 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie.

2.4 Podział bezrobotnych według wykształcenia

Wykształcenie	Koniec XII 2019	Koniec IV kwartału 2020
Wyższe	120	145
Policealne i śr. zaw.	290	305
Średnie ogólne	155	159
Zasadnicze zawodowe	599	631
Gimnazjalne i podst.	639	662

Na terenie powiatu złotoryjskiego w dalszym ciągu dominują bezrobotni z wykształceniem podstawowym (gimnazjalnym) i zasadniczym zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 68,0%. Natomiast niewielki udział mają bezrobotni z wykształceniem wyższym tylko 7,6 %.

2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy

Staż pracy	Koniec XII 2019	Koniec IV kwartału 2020
do 1 roku	294	305
1 - 5	555	575
5 - 10	316	369
10 - 20	288	306
20 - 30	145	149
30 i więcej	33	46
bez stażu	172	152

Jak z powyższej tabeli wynika największą grupę stanowią osoby o stażu pracy od 1 do 5 lat oraz o stażu od 5 do 10 lat. W dalszym ciągu znaczny udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mają osoby bez stażu i o stażu do 1 roku. Stanowią oni 46,2 % ogółu bezrobotnych.

2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Koniec XII 2019	Koniec IV kwartału 2020
do 1 m-ca	197	171
1 - 3	319	218
3 - 6	271	235
6 - 12	249	376
12 - 24	257	370
Powyżej 24m-cy	510	532

Cechą charakterystyczną dla powiatu złotoryjskiego jest wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych, osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. Udział ten kształtuje się

na poziomie 28,0 % ogółu bezrobotnych. W stosunku do stanu z końca grudnia 2019 r. udział ten zwiększył się o 0,5 punktu procentowego.

2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni	Koniec XII 2019	Koniec XII 2020
Do 30 roku życia	451	404
Długotrwale bezrobotni	1 012	1133
Powyżej 50 roku życia	500	534
Niepełnosprawni	135	127
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	175	168
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	408	401
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	10	12

Największy odsetek (ponad 59,6%) stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z znaczny udział mają również osoby powyżej 50 roku (28,1%) jak i osoby młode do 30 roku życia (21,2%)

2.8 Podział bezrobotnych według zawodów

Najwięcej bezrobotnych na terenie powiatu złotoryjskiego zarejestrowanych jest w następujących zawodach:

1. sprzedawca - 256 osób
2. ślusarz - 76 osób
3. murarz - 74 osoby
4. robotnik budowlany - 64 osoby
5. kucharz - 63 osoby
6. robotnik gospodarczy - 52 osoby
7. obuwnik - 43 osoby
8. krawiec - 40 osób
9. technik ekonomista - 36 osób
10. piekarz - 36 osób

Ponad 300 innych zawodów posiadanych przez bezrobotnych z powiatu złotoryjskiego reprezentowanych jest przez 1 do 28 bezrobotnych.

2.9 Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy

Rok	Liczba niepełnosprawnych		
	Ogółem	w tym bezrobotnych	w tym poszukujących pracy
Koniec XII 2020	231	127	104
2019	226	135	91

Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Złotoryi w stosunku do stanu z końca roku 2019 utrzymuje się na zbliżonym poziomie.